Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Sikátor Község Önkormányzata

2020-2025

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 3
Értékeink, küldetésünk 11
Célok 11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 13
1. Jogszabályi háttér bemutatása 13
2. Stratégiai környezet bemutatása 14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 23
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 51
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 63
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 70
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 77
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 82
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 83
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 84
1. A HEP IT részletei 84
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 85
3. Megvalósítás 88
A megvalósítás előkészítése 88
A megvalósítás folyamata 89
Monitoring és visszacsatolás 91
Nyilvánosság 91
4. Elfogadás módja és dátuma 95

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Sikátor Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település első írásos nyomát először 1392-ben találhatjuk meg. Sykator volt az írásbeli alakja. Latin eredetű neve szűk utcát, szőlők közötti "vakutat" jelent. A középkorban a cseszneki uradalom tartozéka volt. A törökök a községet 1542-ben elpusztítják. A kis számú őslakosság és az új telepesek 1720 után építik fel ismét. 1829-ben már 756 lakosa van. A későbbi évtizedekben a lakosság szám lassan emelkedik. A legmagasabb népessége 1810-ben volt, ekkor 821-en lakták. Azóta állandóan csökken. A lakosság mezőgazdasági foglalkozású volt, és az is maradt. A környező erdők miatt fakitermeléssel is foglalkoztak. Virágzott a falu szőlőkultúrája. Megtermelt boraikat fél évig szabadon adhatták el. Termékeiket a győri és veszprémi piacokon értékesítették. Lakói nagyrészt örökös jobbágyok voltak. A földesuruk készített ugyan urbáriumot, de nem éltek vele, így a régi módon adóztak. Peres ügyeiket a cseszneki úriszék intézte. Lakossága vallási szempontból megosztott. Nagyobb része evangélikus, kisebb fele katolikus. Muzsay püspök 1661-ben önálló evangélikus egyházközséggé nyilvánította Sikátort. Az ellenreformáció idején megszűnt az evangélikus gyülekezet. Csak XI. József

[1] Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

türelmi rendeletének megjelenése után gyakorolhatták a hívők vallásukat ismét szabadon. Első templomuk 1787-ben épült fel. 1896-ban villámcsapás miatt elpusztult, s vele együtt sokak hajléka szűnt meg. A millecentenárium évében a gyülekezet emléktáblát helyezett el a templom falán. A hitélet gyakorlását Csesznekről átjáró pap segíti elő. A katolikusok Anna napján, július 26-án tartják hagyományos búcsújukat.
A tanácsrendszer bevezetésétől kezdve 1963-ig önálló tanácsa volt. Attól kezdődően Veszprémvarsánnyal, majd Lázival alkotott közös tanácsot. A közigazgatási munkát a veszprémvarsányi körjegyzőség látta el, 2013. január 1-től pedig a Tápszentmiklósi Közös Önkormányzati Hivatallal látja el. A község fejlődését a kedvezőtlen közlekedési és földrajzi helyzete rontotta. A község földjeinek nagy részét 1935-ben Esterházy Pál birtokolta. A lakosság többsége csak 1 kat. hold földdel rendelkezett. Jövedelmüket állattartásból, napszámos munkából egészítették ki. Egyre többen jártak el dolgozni a környékbeli bányákba, ipari üzemekbe. 1959-ben megalakult a Jóreménység termelőszövetkezet. A gazdaság 1962-ben egyesült a veszprémvarsányi termelőszövetkezettel. A Pápai Állami Gazdaság vecsenypusztai üzemegysége a veszprémvarsányi tsz kezelésébe került. A privatizálás után a veszprémvarsányi Bakony vagyonkezelő Kft. tulajdona lett, jelenleg a BAKONYI AGRÁR Mezőgazdasági, Vagyonkezelő és Szolgáltató Kft. tulajdona. A közvetlen győri autóbusz-összeköttetés lehetősége miatt az aktív dolgozók többsége a győri üzemekben dolgozik.
A község rendelkezik a vonalas infrastruktúrákkal. Vezetékes víz, gáz és szennyvízcsatorna hálózata kiépült. A szennyvizet a veszprémvarsányi tisztítóműbe vezetik. A település külterületi részét képező Vecsenypuszta szilárd burkolatú közúton közelíthető meg. Az 1962-ben épített kultúrházat 1992-ben bővítették, itt található a Tápszentmiklósi Közös Önkormányzati Hivatal hivatalos helyisége is, melyben rendszeres ügyfélfogadást tartanak. Az óvodásokat és iskolásokat iskolabusz szállítja a veszprémvarsányi közös tulajdonú és fenntartású általános iskolába, ahol az óvoda is működik. A régi iskolát orvosi rendelővé és könyvtárrá alakították át. Hetente két alkalommal van orvosi rendelés gyermekek és felnőttek részére. A hulladék elszállítását a Győri Kommunális Kft. végzi, heti egy alkalommal. Az utóbbi években a vezetékes telefon, internethálózat is kiépült, korszerűsödött. Az idősekről és a település lakosairól való gondoskodást szolgálja a falugondnoki szolgálat. Az elmúlt években a lakosság igényeinek kiszolgálására ételszállítást, orvosi kezelésre való utazást, gyógyszerkiváltást, illetve nagyobb bevásárlások lebonyolítását oldjuk meg.

Sikátor paraméterei:

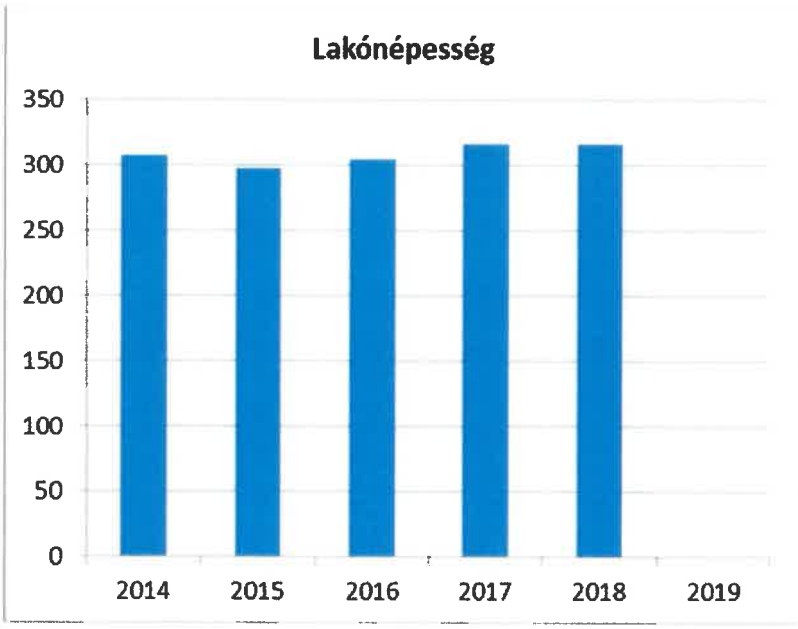
- Község.
  - Megye: Győr-Moson-Sopron megye. Nyugat-Dunántúl régió.
- 2006.01.01.Pannonhalmai kistérség
- 2013.01.01.Pannonhalmi Járás
- 2013.01.01-tól működik Tápszentmiklós – Sikátor- Romand - Győrasszonyfa Közös Önkormányzati Hivatal-Tápszentmiklós központtal
- Telefon körzetszám: 88.
- Irányítószám: 8439

Sikátor állandó lakossága 2019. évben 335 fő, ebből 173 a nő és 162 a férfi.
Területe 1374 Ha. A település lakónépessége az elmúlt évek statisztikai adatait megfigyelve, 2016. óta emelkedést mutat.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	307	bázis év
2015	297	96,74%
2016	304	102,36%
2017	316	103,95%
2018	316	100,00%
2019	335	106,01%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

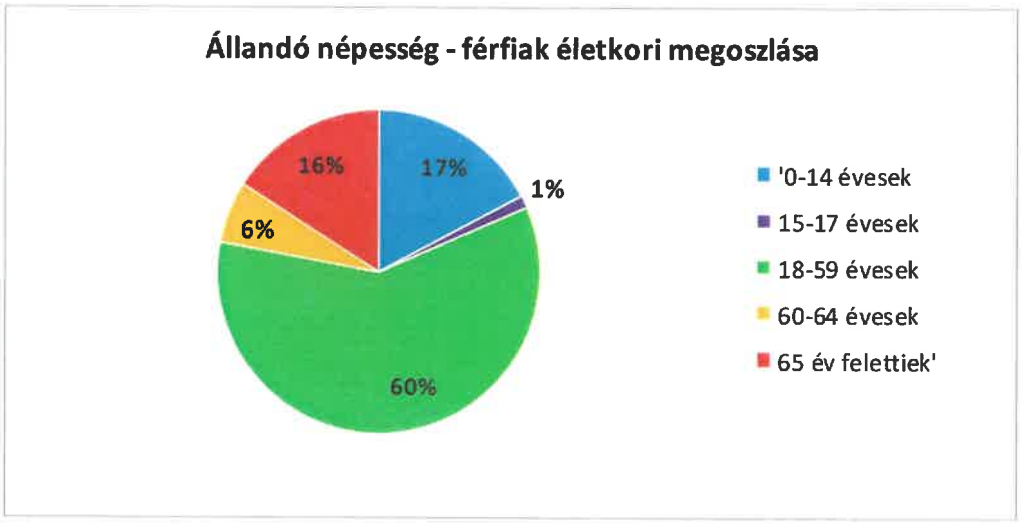
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	163	178	341	47,80%	52,20%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			12	3,52%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	28	30	58	8,21%	8,80%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	2	14	16	0,59%	4,11%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	97	87	184	28,45%	25,51%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	10	8	18	2,93%	2,35%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	26	39	65	7,62%	11,44%

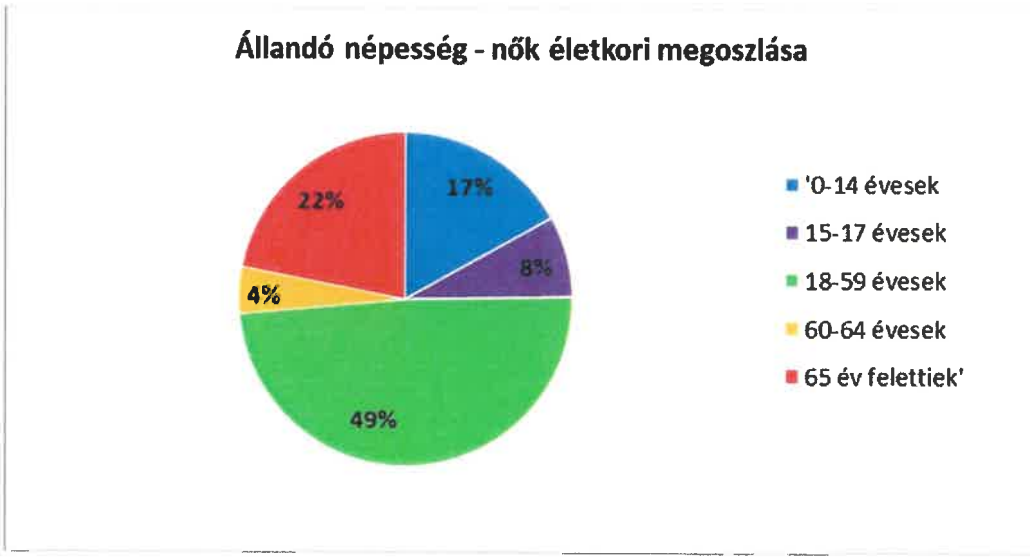
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	-
16 éves gyermekek száma (TS0501)	6	9	15
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	4	2	6
Összesen	**10**	**11**	**1**

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok



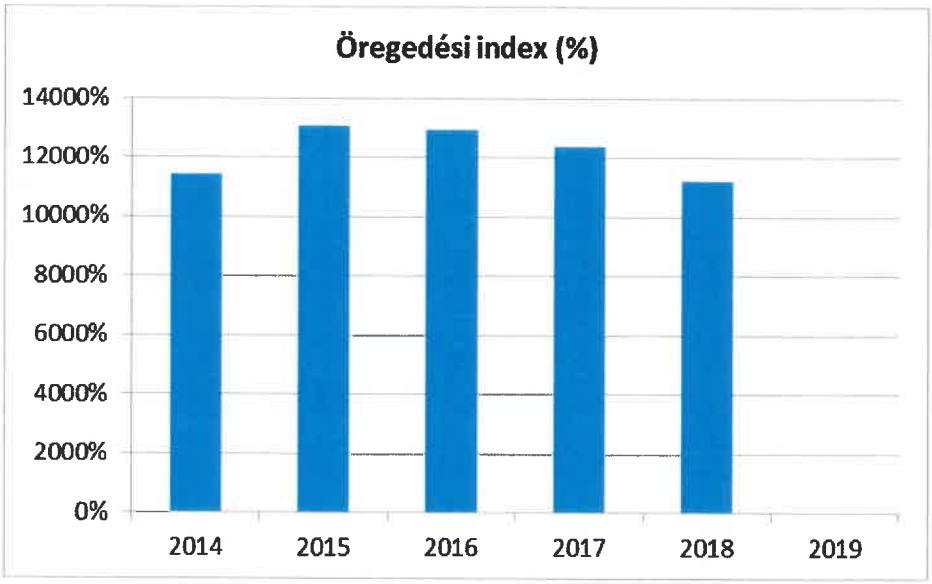


A 2.1. számú táblázat az állandó népesség adatait mutatja korosztályos és nemenként megosztásban. A 3. számú táblázat jól mutatja, hogy a település korösszetételére jellemző adatok tekintetében az öregedési index legmagasabb 2015-ben 130,61% , a legalacsonyabb 2018-ban, 112,07%. A 0-14 éves korú állandó lakosok száma 2014-ben, 2015-ben 49 fő, 2018-ban 58 fő, amely emelkedést mutat. A 65 év feletti állandó lakosok száma 2014-ben 56 fő, 2018-ban 65 fő, mely szintén emelkedett, amiből arra lehet következtetni, hogy Sikátor lakossága növekszik. Ez a növekvő tendencia 2015 évtől folyamatosan jellemzi.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	56	49	114,29%
2015	64	49	130,61%
2016	66	51	129,41%
2017	68	55	123,64%
2018	65	58	112,07%
2019	63	53	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

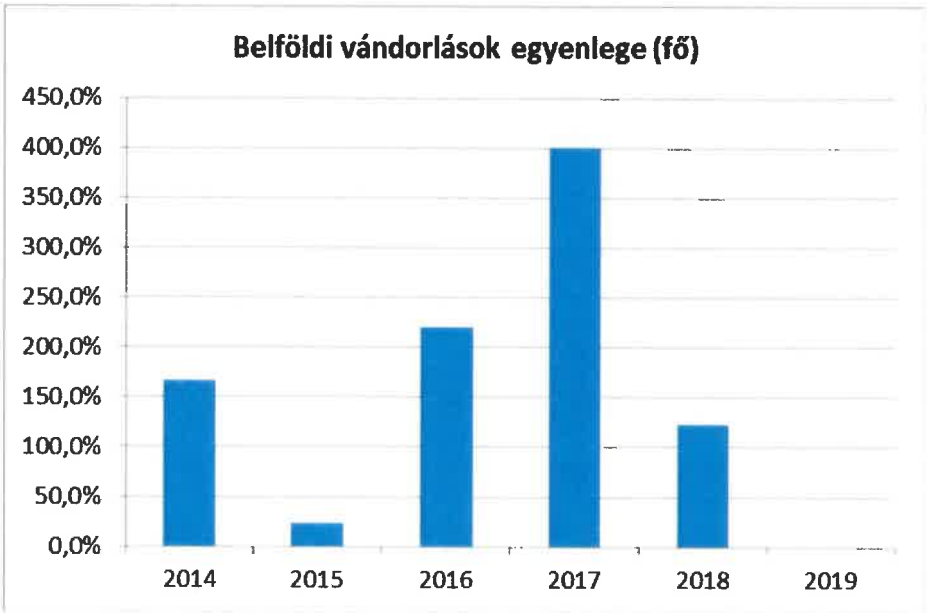


Az öregedési index a 100 fő 14 év alattira jutó 65 év felettiek számát jelzi, megállapítható, hogy Sikátor lakossága enyhe elöregedést mutat, ezért nagyobb figyelmet kell fordítani az idősebb korosztály igényeire.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2014	5	3	166,7%	5,99
2015	5	21	23,8%	-50,31
2016	11	5	220,0%	18,52
2017	24	6	400,0%	53,57
2018	16	13	123,1%	8,8
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

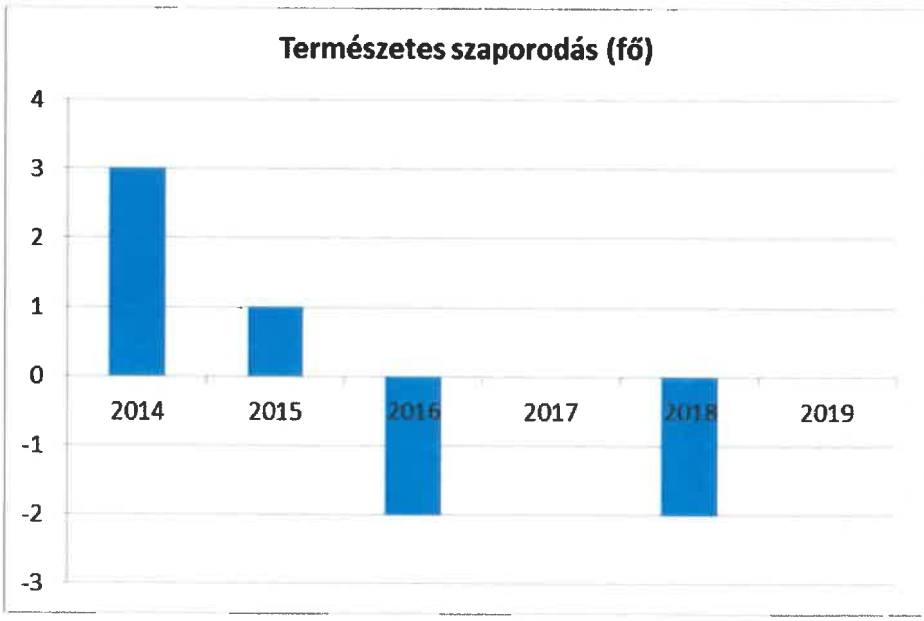


A település önkormányzatának képviselő-testülete szeretné, hogy Sikátor keresett hely legyen a fiatalok letelepedése szempontjából. Az adatok alapján 2016. óta többen költöztek a településre, mint költöztek el. Az önkormányzat közművel ellátott panorámás telkeket hirdet 5,- Ft-os vételáron.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2014	4	1	3
2015	3	2	1
2016	6	8	-2
2017	n.a.	4	-
2018	4	6	-2
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sikátor község kiemelt figyelmet fordít lakóira, lakásvásárlási, lakásépítési támogatásban részesíti az arra jogosultakat. Születési támogatás jár az állandó lakóhellyel rendelkező szülőnek, gyermeke születése után, és nagy szakértelemmel rendelkező védőnő segíti a kismamát és gyermekét az első hónapokban.

Értékeink, küldetésünk

Értékeink: Sikátor földrajzi fekvése, település múltja, és a lakossága.

Küldetésünk: A település múltjának megőrzése, a földrajzi fekvésének kihasználása. A lakosság életének segítése, támogatása, ezzel a jobb jövő megteremtése.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Sikátor település földrajzi adottsága lehetőséget ad a fejlődésre, mindezt ki kell használnia a képviselő-testületnek, az őket segítő szakembereknek, a település közalkalmazottainak, intézményének, valamint a lakosság is aktív részese kell, hogy legyen a település fejlődésének.

A település fejlődésének mottója:

„Csak értékes múltra építhet a jelen értékesebb jövőt."

Sikátor település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
- A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat. Az Önkormányzat vállalja, hogy a Program saját helyzetét, valamint intézményeit érintő részeit anyagi lehetősége függvényében végrehajtja, továbbá segíti az esélyegyenlőség megvalósulását a település területén más szervezeteknél, valamint más szervezetek által.

A HEP-nek kiemelten foglalkoznia kell:

- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, foglalkozási esélyeinek javításával,
- a munkaerő-piaci szegregáció visszaszorításával,
- hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók hátrányainak kompenzálásával,
- a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- a közszolgáltatásokhoz és az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításával,
- a helyben élő nehezebb sorsú, tartós betegségben lévő, fogyatékkal élő, szegénységgel küszködők, hátrányos helyzetben levők segítésével,
- az emberi méltóság tiszteletben tartásával.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

Magyarország alaptörvénye kimondja, hogy az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzat életét a fogantatástól kezdve védelem illeti meg. Magyarország külön intézkedésekkel védi a nőket, az időseket és a fogyatékossággal élőket.

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A helyi esélyegyenlőségi program figyelembe veszi Sikátor Község Önkormányzatának azon dokumentumait, melyek kitérnek az esélyegyenlőség megvalósítására.

A HEP figyelembe veszi Sikátor Község Önkormányzata által hozott rendeleteket, dokumentumokat:

A szociális gondoskodás helyi szabályairól szóló 8/2019. (VII.31.) számú rendelet rendelkezik az ellátások helyi szabályozásáról, mely a szociális biztonság megteremtése, illetve megőrzése érdekében az 1993. évi III. törvény rendelkezéseinek megfelelően meghatározza Sikátor község egyes pénzbeli és természetbeni szociális ellátási formáit, a szociális ellátásra való jogosultság feltételeit, az önkormányzati pénzbeli ellátások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint ellenőrzésének szabályait, továbbá célja a hátrányos helyzetű, munkaképes aktív korú ellátott és ellátásban nem részesülő személyek és családjuk önfenntartó képességének megteremtése.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Meg kell említeni azokat a dokumentumokat, koncepciókat, melyek konkrét terveket is meghatároznak saját területre vonatkoztatva. A már meglévő, illetve tervezett stratégiákkal összhangban kerül megalkotásra a HEP is.

Ezek a teljesség igénye nélkül és aktualizálás alatt:
- Közoktatási esélyegyenlőségi program-
- Intézményi esélyegyenlőségi programok és akciótervek

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program járási, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A pannonhalmi járás Győr-Moson-Sopron megye dél-keleti részén fekszik. Ez jelenleg 17 települést - Bakonygyirótot, Bakonypéterdet, Bakonyszentlászlót, Écset, Fenyőfőt, Győrasszonyfát, Lázit, Nyalkát, Pannonhalmát, Pázmándfalut, Ravazdot, Romándot, Sikátort, Tápot, Tápszentmiklóst, Tarjánpusztát, Veszprémvarsányt - foglalja magába.

A járás, a mai formájában rövid múltra tekinthet vissza. A települések mai csoportosulása két közigazgatási változás nyomán jött létre. Egyrészt Pannonhalmát 2000-ben nyilvánították várossá, így térségének önálló központjává vált. Másrészt a kilencvenes években, valamint 2000. után nyolc község kérte átcsatolását Veszprém megyéből Győr-Moson-Sopron megyébe, jelentősen kibővítve így a Pannonhalma körüli kistelepülések számát. Ezek: Bakonygyirót, Bakonypéterd, Bakonyszentlászló, Fenyőfő, Lázi, Románd, Sikátor, Veszprémvarsány. A települések Veszprém megye északi peremén helyezkedtek el. Számukra nehezen megközelíthető volt a megyeszékhely, a közeli Zirc is válsággal küzdött a kilencvenes években, így ezek a községek lényegében közeli központi település nélkül maradtak. Így a megyeváltástól remélték a sorsuk jobbra fordulását, hiszen gazdasági kapcsolataik, a szolgáltatások igénybevétele inkább kötötték már őket Győrhöz, mint Veszprémhez. Utoljára 2003-ban Bakonyszentlászló, Fenyőfő és Veszprémvarsány csatlakozott át a megyéhez, s vélhetően ezzel ez a folyamat le is zárult. Az így kibővült Győr-Moson-Sopron megyében át kellett szervezni a kistérségi határokat, s Pannonhalma az új települések kisközpontjává vált.

A Bakonyból érkező, Veszprémet Győrrel összekötő 82. sz. út, valamint a Bakony és a Pannonhalmi-dombság között húzódó Pápa-Kisbér útvonal adja a térség két fő közlekedési gerincét. E két vonalat követi a térséget érintő két vasútvonal is (Pápa-Tatabánya és Győr-Veszprém). Különösen a Győr-Veszprém vonal csodatatos természeti tájon halad keresztül: Magyarország egyik legszebb fekvésű vasútvonala. Megépítésekor (1895-96) jelentőségét az adta, hogy a bakonyi térség terményeit (fa, mezőgazdasági termények) Győrön keresztül kapcsolta be a nyugat felé tartó kereskedelembe. Az elmúlt években a vasútvonalat a kihasználatlansága miatt a megszűnés fenyegette, de a bauxit kitermelés szállítási igénye megmentette. A vonal megszüntetésének veszélye sajnos nem múlt el, pedig a vasút jelentős turisztikai potenciál lehet a térségében.

A térség északi peremén, néhány perc alatt elérhető távolságban húzódik az M1-es autópálya. Ez a térség számára nagyon jó megközelíthetőséget biztosít az ország többi részéről és külföldről egyaránt.

A térség központja Pannonhalma, a 4100 lakosú kisváros, melyet a 82. sz. útról keletre letérve érhetünk el. Kisvárosi szerepkörének betöltésében nehézséget okoz, hogy több, hozzá tartozó településről csak nehézkesen, vagy egyáltalán nem érhető el tömegközlekedési eszközzel. A közlekedés egyértelműen Győr irányú. Pannonhalma gazdasági szerepköre szűk, jelentősebb foglalkoztatást az apátság biztosít. Más kiemelkedő munkahely nincs, a lakosok zöme Győrbe jár dolgozni. Pannonhalmának, mint városnak a vonzáskörzete kicsi, az elmúlt bő évtizedben a bejárók száma is jelentős mértékben csökkent. A város vonzáskörzetét, a bejárási irányokat jelentős mértékben meghatározzák a tömegközlekedés irányai. Sajnos a kisvárosban elérhető lakossági szolgáltatások is fejlesztésre szorulnak, hogy a központi szerepkört be tudják hatékonyan tölteni. Ehhez elsősorban a kiskereskedelmi ellátás fejlesztésére lenne szükség, illetve néhány közszolgáltatás letelepítésére, amelyek a közeli településeket szolgálnák ki.

Écs, Ravazd, Győrság, Nyalka, Pázmándfalu egyre inkább a győri agglomeráció részévé válik. A kistérségből naponta 2-3000 dolgozó jár be a városba a munkahelyére, többnyire zsúfolt autóbuszokon. Ez a Győr-Moson-Sopron megye délkeleti térsége győri agglomerációjának gyorsan növekvő része, jelentős a kiköltözés a városból. A közlekedési nehézségek ellenére kevesen használják a térség több települését is felfűző vasútvonalat. Ennek oka, hogy a vasútállomások, illetve megállók a települések belterületének peremén helyezkednek el, míg a főútvonal a településeken halad keresztül. A főútvonal zsúfoltságát enyhítendő tervezik egy Ravazdig tartó elkerülő út építését. Ez nyilván további lendületet ad majd a térség szuburbán fejlődésének, gazdaságának. 2018. január 1-én megalakult a Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ, melynek közvetlen előzménye volt a 2004. július 20-án megalakult Pannonhalmi Többcélú Kistérségi Társulás, (továbbiakban: PTKT).

A PTKT a következő feladatokat látja el:

Területfejlesztés tekintetében

a) a kistérség társadalmi, gazdasági és környezeti helyzetének, adottságainak vizsgálata,

b) a kistérség területfejlesztési koncepciójának, illetve ennek figyelembevételével készített területfejlesztési programjának kidolgozása, elfogadása és a megvalósítás ellenőrzése,

c) a területfejlesztési programok megvalósítása érdekében pénzügyi terv készítése,

d) a kistérségi területfejlesztési program figyelembevételével előzetes véleménynyilvánítás a meghirdetett központi és regionális pályázatokra az illetékességi területéről benyújtott támogatási kérelmekkel kapcsolatban, feltéve, ha ez a jogkör a pályázati felhívásban is szerepel,

e) megállapodás kötése a helyi önkormányzatokkal, az önkormányzati társulásokkal, a megyei területfejlesztési tanáccsal és a regionális fejlesztési tanáccsal a saját kistérségi fejlesztési programok finanszírozására és megvalósítására,

f) a megyei, illetve regionális fejlesztési koncepciókról, programokról vélemény nyilvánítása, különösen azoknak a kistérség területét érintő intézkedéseit illetően,

g) a kistérségben kialakult társadalmi, gazdasági és foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésében való közreműködés,

h) források gyűjtése a tanács működtetéséhez és a fejlesztési programok megvalósításához,

i) a kistérség képviselete területfejlesztési ügyekben,

j) a kistérségben működő társulások és más – a területfejlesztésben érdekelt – szervezetek együttműködésének koordinálása, együttműködés az állami és civil szervezetekkel,

k) megválasztja az Előkészítő Testületet, illetve megválasztja az elnökséget azokban a kistérségekben, ahol a Tkt. előírása szerint elnökséget kell létrehozni,

l) pályázatok benyújtása a kistérség fejlesztéséhez kapcsolódó források igényléséhez,

m) költségvetésének megállapítása, gondoskodás annak végrehajtásáról

Közszolgáltatási feladatellátás tekintetében

Közoktatás

a) Közoktatási intézményi feladat

A Pannonhalmi Szent Benedek Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola keretében biztosítja Pannonhalma város az általános iskola 1-8 évfolyamra vonatkozóan a közoktatási feladatait.

Közoktatási intézményi feladatellátásra az alábbi közoktatási társulások jöttek létre:

1. Bakonyszentlászló központtal: Bakonyszentlászló, Bakonygyirót, Fenyőfő, Románd,
2. Táp központtal: Táp, Pázmándfalu, Nyalka
3. Tápszentmiklós központtal, 1-8 évfolyamos iskolára vonatkozóan, Tápszentmiklós, Győrasszonyfa, Tarjánpuszta, Lázi
4. Écs központtal: Écs, Ravazd
5. Tarjánpuszta központtal, óvodára vonatkozóan: Tarjánpuszta, Győrasszonyfa
6. Veszprémvarsány közközponttal: Sikátor, Bakonypéterd

Közoktatási intézményi feladatellátáshoz kapcsolódóan iskolabusz közös üzemeltetésére társulás formájában kötött megállapodást:

1. Bakonyszentlászló, Bakonygyirót, Fenyőfő és Románd

2. Veszprémvarsány, Románd, Bakonytamási, Bakonypéterd, Sikátor,

A közoktatási feladatokon belül az óvodai ellátásról önállóan gondoskodik: Pannonhalma (Pannonhalmi Játék- Vár Óvoda és bölcsőde).

b) Közoktatási szakszolgálati feladat

A közoktatási szakszolgálati feladatotokat a Győr-Moson Sopron Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Pannonhalmi Tagintézménye (9090 Pannonhalma, Szabadság tér 21.) látja el.

Gyermekjóléti alapellátási feladat

A Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ vállalja a társulásban részt vevő településeken a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 40.§ szerinti gyermekjóléti szolgáltatás feladatellátását.

Egészségügy

A PTKT vállalja az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 152.§ (1) bekezdésében meghatározott feladatok közül a Háziorvosi Központi Ügyelet közös szervezését a Győr környéki községekben dolgozó orvosok részvételével alapított, Háziorvosok Ügyelete Nonprofit Kft. *(*9024 Győr, Dembinszky út *29).* kötött megállapodás alapján.

Belső ellenőrzés

A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény, az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény, valamint a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről szóló 193/2003. (XI. 26.) Korm. rendelet alapján az egyes önkormányzatok maguk, illetve intézményeik vonatkozásában önállóan gondoskodnak a belső ellenőrzési feladat ellátásáról, saját feladatellátásban, külső erőforrás bevonásával gondoskodik.

PTKT ügyintézésének korszerűsítése:

A PTKT a kistérségi ügyintézés korszerűsítése érdekében támogatást igényelt: - kistérségi ügyintézési, ügyfélszolgálati iroda létrehozásához. Munkaszervezete irodahelyiségének kialakításához (helyiségvásárlás, helyiség kialakítása, felszerelése, informatikai hálózat kialakítása, számítástechnikai eszközök beszerzése) fenntartott intézmények (pl. közoktatási, szociális stb.) kistérségi munkaszervezethez integrálásával kapcsolatban felmerülő fejlesztési kiadásokhoz (internet- kapcsolat kiépítése, szoftverbeszerzés, hálózatkiépítés, számítástechnikai eszköz beszerzés) feltéve, ha a

Társuláshoz tartozó valamennyi települési önkormányzat bekapcsolódik a kistérségi informatikai hálózat kialakításába.

Szociális feladatok:

A Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ végzi a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 57. § (1)-(2) bekezdésében szereplő alábbi feladatok ellátását: házi segítségnyújtás - családsegítés - étkeztetés- idősek nappali ellátása.

Jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az 1993. évi III tv. 86 § (1) szerint a települési önkormányzat köteles biztosítani étkeztetést, házi segítségnyújtást, állandó lakosainak számától függően családsegítést, idősek nappali ellátását.

Az 1993. évi III tv. 57 § (4) szerint alapszolgáltatási központ az a szociális intézmény, amely étkeztetést, házi segítségnyújtást, családsegítést, nappali ellátást és gyermekjóléti szolgáltatást biztosít. Az 1997. évi XXXI tv. 40. § (1) kimondja az önkormányzat kötelezettségét a gyermekjóléti szolgálat működtetésére vonatkozóan.

Működési területe: Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás településeinek - Bakonygyirót, Bakonypéterd, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő. Győrasszonyfa, Győrság, Sikátor, Nyalka, Pannonhalma, Pázmándfalu, Ravazd, Románd, Lázi, Táp, Tápszentmiklós, Tarjánpuszta, Veszprémvarsány - közigazgatási területe.

Alaptevékenysége

a) Gyermekjóléti szolgálat keretében az ellátási területen élő gyermekek szociális helyzetének, veszélyeztetettségének folyamatos figyelemmel kísérése, ennek érdekében a területén megelőzésben érintett valamennyi szervvel való együttműködés. A veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása, a gyermekek panaszainak meghallgatása és a megismert problémák megoldására tervek készítése. A gyermek mellé hivatalból kirendelt személyek munkájának szervezése, irányítása, a gyermekvédelmi feladatok ellátása, családtervezési, pszichológiai, nevelési, egészségügyi, mentálhigiénés és káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás nyújtása, az ezekhez való hozzájutás megszervezése. Az igénylők részére szabadidős programok szervezése és segítség nyújtása a hivatalos ügyeik intézésében

b) Családsegítő szolgálat keretében az életvezetési problémákkal, szociális és egyéb gondokkal küzdő családok, illetve személyek számára a helyzetnek megfelelő folyamatos segítség nyújtása. Közreműködés az ellátottak életvitelét hátrányosan befolyásoló okok feltárásában, illetve megszüntetésében, a mentális problémák megoldásában. Tanácsadással és szociális szolgáltatások nyújtásával az igénylők problémái rendezésének segítése. A működési területen élő lakosság szociális helyzetének folyamatos figyelemmel kísérése, a feltárt problémák megoldáshoz szükséges szolgáltatások koordinálása.

c) Házi segítségnyújtás: Gondoskodás saját otthonukban élő szociálisan rászoruló időskorú, vagy fogyatékkal élő személyek, illetve pszichiátriai betegek részére az önálló életvitel fenntartása céljából nyújtott ellátás

d) Idősek nappali ellátása: hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

e) Étkeztetés: az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább egyszeri meleg étkezésről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani.

Gyermekjóléti alapellátás feladatellátásában részt vevő települések:

Gyermekjóléti szolgáltatás

Működési területe: Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás következő településeinek: - Bakonygyirót, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő, Győrság, Győrasszonyfa, Lázi, Nyalka, Pannonhalma, Pázmándfalu, Ravazd, Románd, Sikátor, Táp, Tápszentmiklós, Tarjánpuszta, Veszprémvarsány - közigazgatási területe

Szociális alapszolgáltatás feladatellátásában részt vevő települések:

Szociális étkeztetés:

Működési területe: Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás következő településeinek: - Bakonygyirót, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő, Győrság, Győrasszonyfa, Lázi, Nyalka, Pannonhalma, Pázmándfalu, Ravazd, Románd, Sikátor, Táp, Tápszentmiklós, Tarjánpuszta, Veszprémvarsány - közigazgatási területe

Családsegítés:

Működési területe: Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás következő településeinek: - Bakonygyirót, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő, Győrság, Győrasszonyfa, Lázi, Nyalka, Pannonhalma, Pázmándfalu, Ravazd, Románd, Sikátor, Táp, Tápszentmiklós, Tarjánpuszta, Veszprémvarsány - közigazgatási területe

Házi segítségnyújtás

Működési területe: Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás következő településeinek: - Bakonygyirót, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő, Győrság, Győrasszonyfa, Lázi, Nyalka, Pannonhalma, Pázmándfalu, Ravazd, Románd, Táp, Tápszentmiklós, Tarjánpuszta, Veszprémvarsány - közigazgatási területe

Étkeztetés:

Működési területe: Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás következő településeinek: - Bakonygyirót, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő, Győrság, Győrasszonyfa, Lázi, Nyalka, Pannonhalma, Pázmándfalu, Ravazd, Románd, Sikátor, Táp, Tápszentmiklós, Tarjánpuszta, Veszprémvarsány - közigazgatási területe.

Idősek nappali ellátása: Bakonygyirót, Bakonypéterd, Bakonyszentlászló, Écs, Fenyőfő. Győrasszonyfa, Győrság, Pannonhalma, Ravazd, Tarjánpuszta - közigazgatási területe

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A felhasznált statisztikai adatok:

- a TEIR adatbázisból,
- helyi önkormányzati adatokból,
- statisztikákból,
- a helyi nyilvántartásokból kerültek összegyűjtésre.

Hiányosság:

- nem készítették el a szociális térképet, ami a helyi társadalomról az általános ismereteknél jóval részletesebb képet nyújt.

Településszintű problémák	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen a csapadékvíz elvezetése nem megoldott	Beton árkok és vízelvezetés kiépítése.
Bel- és külterületi utak fejlesztése	Forrás szerzése, útépítés.
Szűrővizsgálatok	Évente legalább egy napon többféle szűrővizsgálat megszervezése, lakosság tájékoztatása.
Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése	Forrás keresése, energetikai korszerűsítés
Önkormányzati épületek akadálymentesítése	Forrás keresése, az épületek akadálymentesítése

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségből fakadó összes probléma „cigánykérdésként" való felfogása.
Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyíltdimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt."
(Cserti-Csapó-Orsós 2012)

A mélyszegénységgel, mint szociológiai jelenséggel számos hazai szociológus foglalkozik, köztük Ferge Zsuzsa. A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet. Elmondható, mélyszegénységben élők nagy része cigány származású.
Sikátor Önkormányzatában a hatályos adatvédelmi jogszabályok betartásával arra törekszünk, hogy minél több adatot gyűjtsünk be a településen élő romák helyzetével kapcsolatban. A Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ által kötelezően működtetett esetkonferenciák alkalmasak a felmérésre.

Az 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról, felsorolja a jelzőrendszer tagjait, meghatározza kötelező együttműködésüket, feladataikat a veszélyeztető okok feltárásában, a veszélyeztetettség időben történő felismerésében. Sikátor innét rendelkezik pontos adatokkal.
Mélyszegénységben élő állandó lakóhellyel, ideiglenes lakcímmel, és életvitelszerűen itt tartózkodó gyermekek száma- becsült adattal- 4 fő.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Mélyszegénységben élők jövedelmi helyzete nehéz, a létminimum alatt élnek és a település lakossága sem fogadja be őket. Rossz tapasztalattal rendelkeznek a már elköltözött családok miatt. Közmunka programokban vesznek részt, ebből a roma 0%.

Mélyszegénység egyik mutatója a jövedelmi és vagyoni helyzet alacsony szintje. A célcsoporthoz tartozó személyek jellemzően a szociális ellátásokból élnek, amelyek pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások formájában vehetők igénybe.

A szociális munka számos eszköze kifejezetten a célcsoport szolgálatában alakult ki. A célcsoport jövedelmi és vagyoni helyzetének vizsgálata a következő fejezetekben történik.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

a) közfoglalkoztatást szervez,

b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,

c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,

d) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A helyi önkormányzat a Mötv. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.

A HEP táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat az Flt. és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján a településre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánja elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

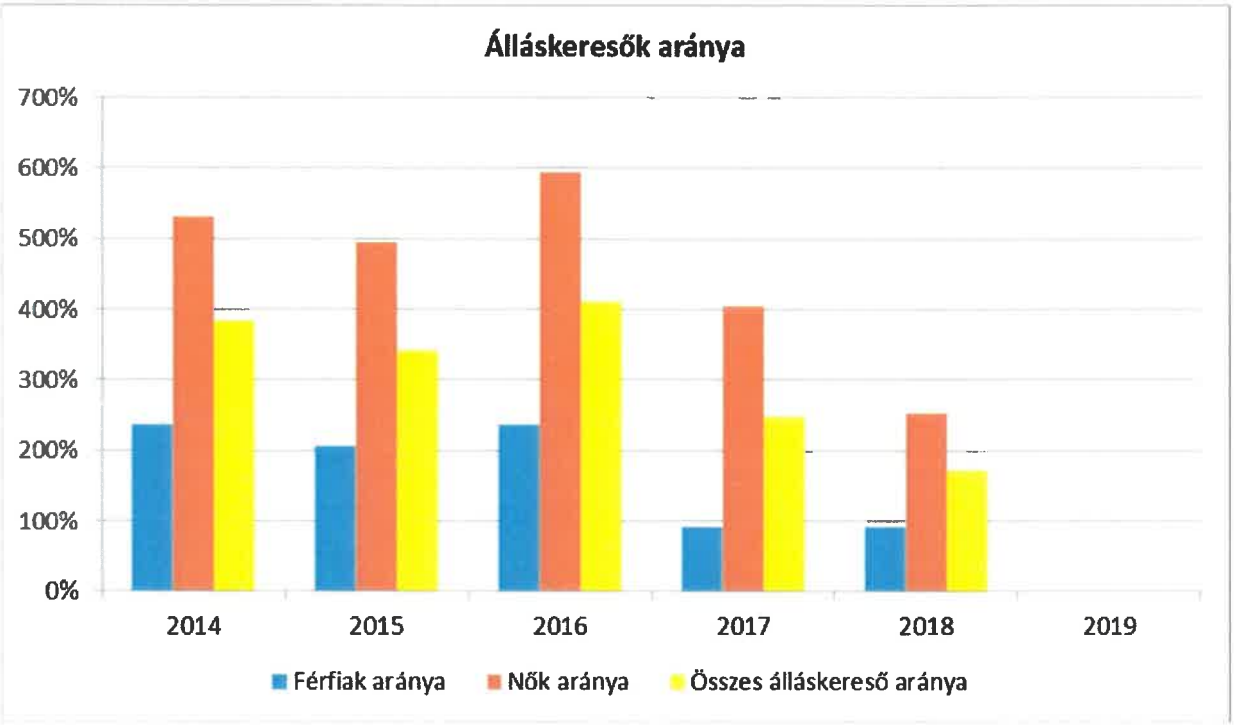
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A nagyobb városokba történő munkába járás, közlekedés biztosítása, a nagyobb vállalatok saját dolgozóinak szállítása nagyban befolyásolta a munkalehetőségek kihasználását. Ezáltal csökkent a munkanélküliek száma, nagyobb lett a foglalkoztatás, a nyilvántartott álláskeresők száma is csökkent ezáltal. Azonban továbbra is foglalkozni kell a munkanélküliség problémájával, hogy ne legyen olyan család Sikátoron, ahol a munkanélküliség jelen van. A Nemzeti Munkaügyi Hivatal által nyilvántartott adatok alapján az álláskeresők számának változását, annak arányait, számait mutatják be a következő táblázatok is:

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	116	113	229	2,75	2,37%	6	5,31%	9	3,82%
2015	109	96	205	2,25	2,06%	4,75	4,95%	7	3,41%
2016	106	101	207	2,5	2,36%	6	5,94%	9	4,11%
2017	108	105	213	1	0,93%	4,25	4,05%	5	2,46%
2018	109	109	218	1	0,92%	2,75	2,52%	4	1,72%
2019	117	106	223	1,75	-	1,5	-	3	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



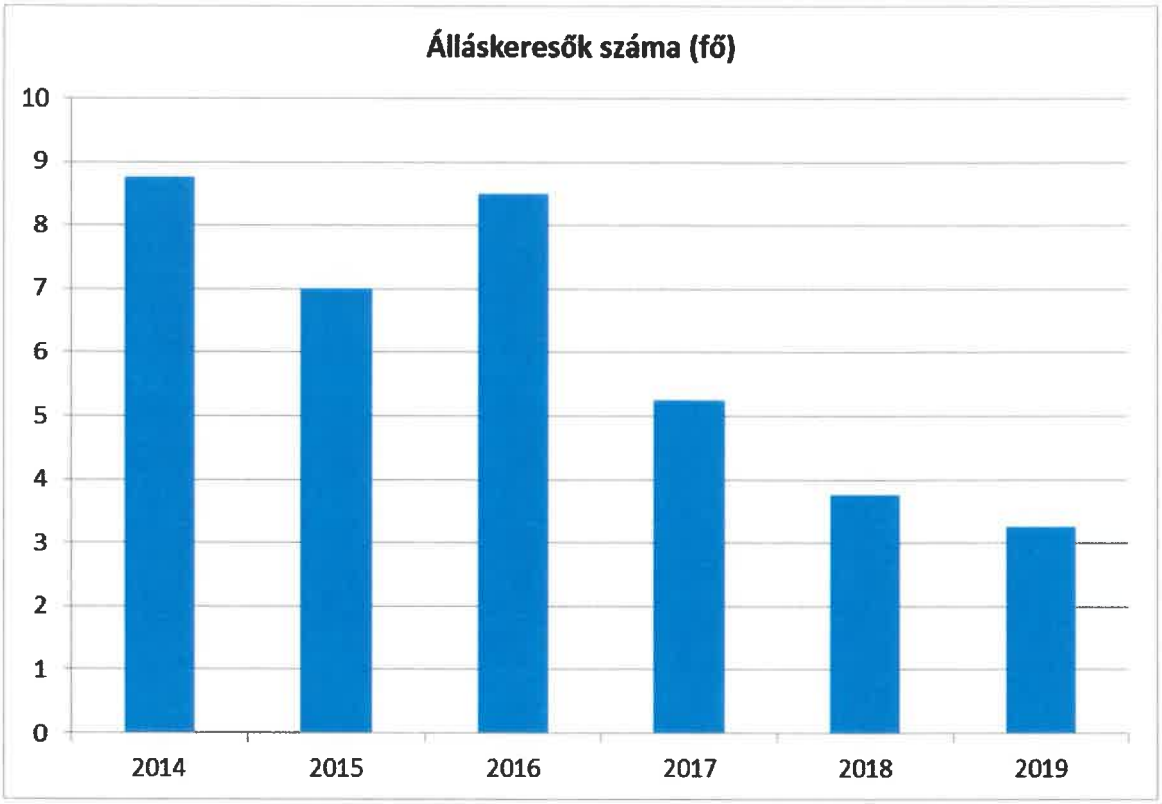
A fenti adatokból jól látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma a legmagasabb 2016. évben volt, 2017-től kezdődően pedig csökken, ami magyarázható azzal, hogy a településről történő autóbusz közlekedés száma nőtt, a vállalatok saját fenntartású járművekkel oldják meg dolgozóik munkába járását. A közfoglalkoztatási programok keretén belül a foglalkoztatást a regisztrált munkanélküliek száma teszi függővé, foglakoztatásuk közvetítéssel jön létre.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		9	7	9	5	4	3
20 év alatti (TS1002)	Fő	n.a.	0,5	n.a.	0,5	n.a.	n.a.
	%	-	7,14%	-	9,52%	-	-
20-24 év (TS 1003)	Fő	1,75	0,5	1,25	0,25	0,75	0,5
	%	20,00%	7,14%	14,71%	4,76%	20,00%	15,38%
25-29 év (TS 1004)	Fő	0,75	0,25	0,5	0,25	0,25	0,5
	%	8,57%	3,57%	5,88%	4,76%	6,67%	15,38%
30-34 év (TS 1005)	Fő	n.a.	0,75	0,25	n.a.	n.a.	0,5
	%	-	10,71%	2,94%	-	-	15,38%
35-39 év (TS 1006)	Fő	n.a.	0,25	0,5	0,5	0,25	0,25
	%	-	3,57%	5,88%	9,52%	6,67%	7,69%
40-44 év (TS 1007)	Fő	0,25	0,5	0,25	0,25	0,25	0,25
	%	2,86%	7,14%	2,94%	4,76%	6,67%	7,69%
45-49 év (TS 1008)	Fő	1,75	2	1,75	1	n.a.	n.a.
	%	20,00%	28,57%	20,59%	19,05%	-	-
50-54 év (TS 1009)	Fő	0,75	0,75	1,5	1,25	0,25	n.a.
	%	8,57%	10,71%	17,65%	23,81%	6,67%	-
55-59 év (TS 1010)	Fő	2,75	0,75	1,5	n.a.	n.a.	n.a.
	%	31,43%	10,71%	17,65%	-	-	-
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0,75	0,75	1	1,25	2	1,25
	%	8,57%	10,71%	11,76%	23,81%	53,33%	38,46%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

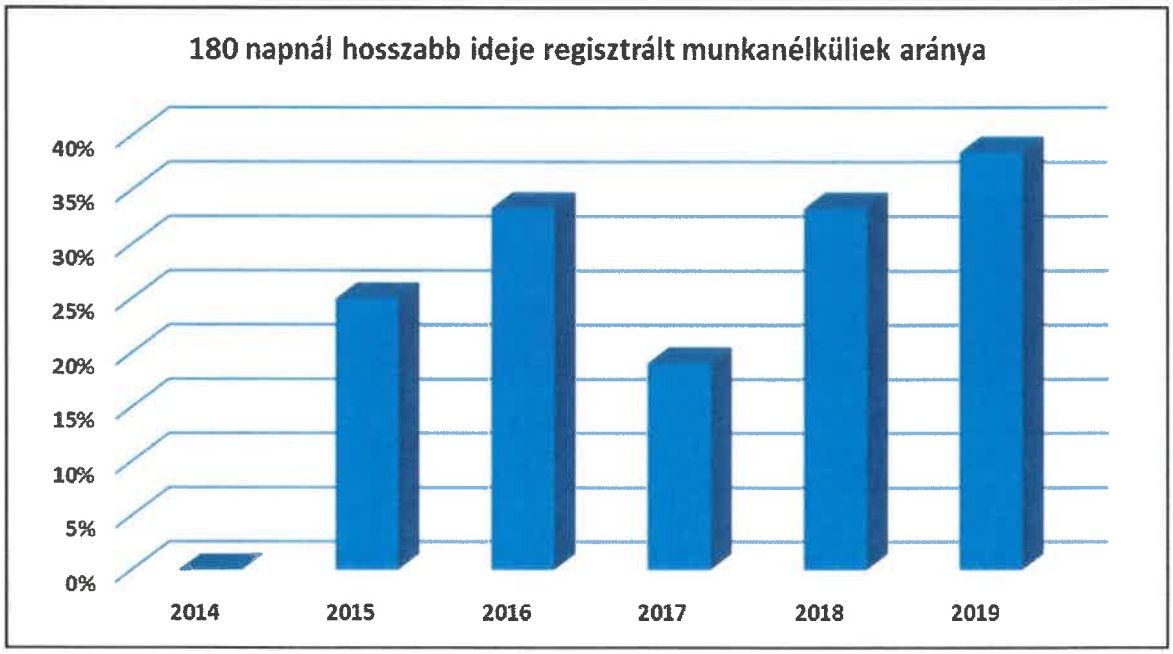
A fenti tábla adataiból megállapítható, hogy az 55 éven felülieknél a legmagasabb a munkanélküliség a 2014-2019 közti időszakban. Sokan a rokkantsági nyugdíj elvesztése miatt kezdik meg a munkaügyi központtal való kapcsolattartást. Ez a közfoglalkoztatási programok regisztrált munkanélküliek számában jelentkező csökkenésével ellentétes hatást jelent. A középkorú munkanélküliek aránya viszonylag azonos szinten mozog.

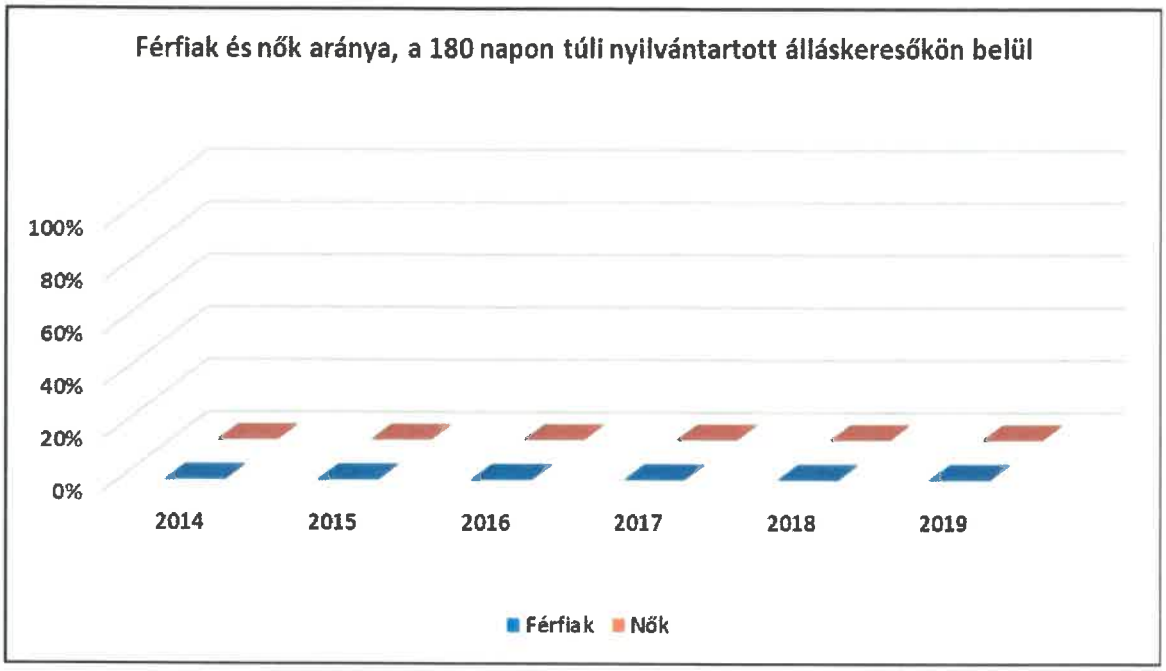

Álláskeresők száma (fő)
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0
2014
2015
2016
2017
2018
2019

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2014	n.a.	n.a.	n.a.	0	-	-
2015	25	n.a.	n.a.	0	-	-
2016	33,33	n.a.	n.a.	0	-	-
2017	19,05	n.a.	n.a.	0	-	-
2018	33,33	n.a.	n.a.	0	-	-
2019	38,46	n.a.	n.a.	0	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





A táblázatokban szereplő adatok azonban nem pontos mutatói a munkanélküliek számának, hiszen azok csak az egy adott év során nyilvántartásba kerülő, illetve szereplő személyek számát mutatják. A szociális területen dolgozók tapasztalatai, hogy aki nem kap támogatást, nem megy el a munkaügyi központba.

Az aktív korúak ellátására való jogosultság egyik alapfeltétele a munkaügyi központtal való együttműködés:

- emiatt munkaviszony hiányában ez a korosztály bekerül a nyilvántartásba.

A fiatalok a jobb munkalehetőség reményében városra költöznek, külföldön vállalnak munkát. A biztos anyagi háttér megteremtése miatt tolódik a családalapítás, kevesen építkeznek Sikátorra. Annak ellenére, hogy a helyi önkormányzat lakásépítési és vásárlási támogatásban részesíti őket, közművel ellátott panorámás telkek vásárolhatók 5,- Ft vételáron.

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét.

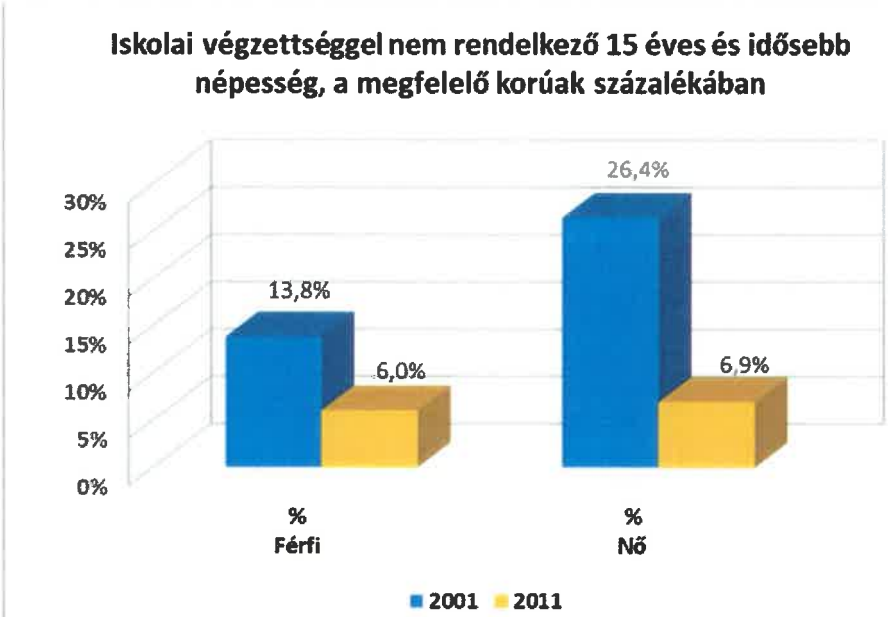
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolai végzettség, szakképzettség fontos szempontja a foglalkoztatásnak, mely a szegénység vizsgálatánál, a jövedelmi és a vagyoni helyzet elemzésénél is kiemelésre kerül.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	86,2%	73,6%	13,8%	26,4%
2011	94,0%	93,1%	6,0%	6,9%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

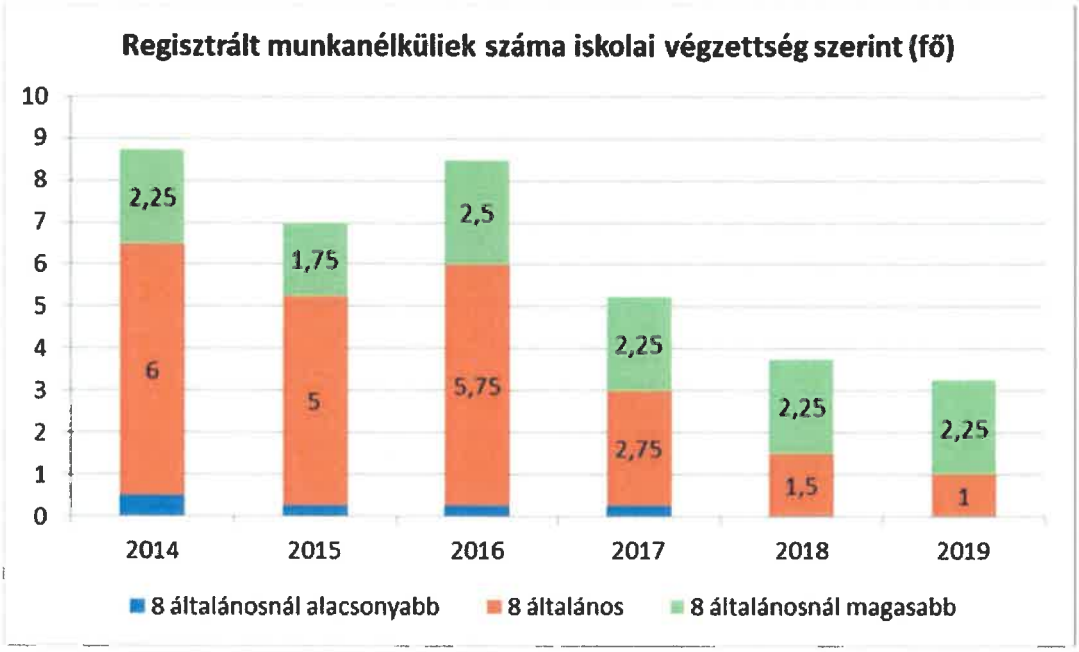


Az alacsony iskolai végzettség, iskolázatlanság a mélyszegénységben élők és a roma lakosság körében igen jellemző, elsősorban a családi minta átörökítése, a támogatottság hiánya miatt.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	9	0,5	5,71%	6	68,57%	2,25	25,71%
2015	7	0,25	3,57%	5	71,43%	1,75	25,00%
2016	9	0,25	2,94%	5,75	67,65%	2,5	29,41%
2017	5	0,25	4,76%	2,75	52,38%	2,25	42,86%
2018	4	n.a.	-	1,5	40,00%	2,25	60,00%
2019	3	n.a.	-	1	30,77%	2,25	69,23%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás új rendszerének 2010. évi bevezetése és folyamatos átalakítása, finomítása lehetőséget nyújt az önkormányzat számára a település közterületeinek karbantartására és a belvízelvezetés munkálataira. Az FHT-ban részesülőknek törvényi előírásként egy év alatt legalább 30 nap igazolt munkaviszonyt kell teljesíteniük, az ellátásra való jogosultságért.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2014	37	37	100,0%		0,0%		0,0%	55
2015	40	40	100,0%		0,0%		0,0%	53
2016	37	37	100,0%		0,0%		0,0%	53
2017	38	38	100,0%		0,0%		0,0%	53
2018	37	37	100,0%		0,0%		0,0%	52
2019	-	n.a.	-		-		-	n.a.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2014	4	0%	1	0%
2015	3	0%	1	0%
2016	3	0%	1	0%
2017	3	0%	1	0%
2018	3	0%	1	0%

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

A közfoglalkoztatásban a nyilvántartott álláskeresők vehetnek részt, kiközvetítésükkel oldja meg az önkormányzat helyben a közfoglalkoztatást.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka-napokon	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	*5 perc*	*11*	*30 perc*	*0*	*0*	*0*	*25 perc*
Megye-székhely	*40 perc*	*13*	*50 perc*	*0*	*0*	*0*	*85 perc*
Főváros	*1,45 perc*	*15*	*2,10 óra*	*0*	*0*	*0*	*28 óra*

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV,

önkormányzat adatai

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A munkanélküliek között jelentős azon hátrányos helyzetű csoportok aránya, akiknek a munkaerő-piacra kerülés, illetve visszatérés nehézségekbe ütközik. Ezek megoldásával megtörténhet a felzárkóztatás, és a munkaerő-piacra való visszatérés.

	van/nincs
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	*nincs*
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban	*nincs*
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	*nincs*
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban	*nincs*

Forrás: helyi adatgyűjtés

A Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal Győri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya különböző, többnyire egyénre szabott, beilleszkedést segítő programot szervez, és végez a munkába való visszailleszkedés segítésére folyamatos családgondozáson, segítő tevékenységen keresztül.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - felnőttek

	van/nincs	**Felsorolás**
felnőtt képző programok a településen	*nem*	
felnőtt képző programok a vonzásközpontban	*nem*	
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen	*nem*	
egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban	*nem*	
Helyi foglalkoztatási programok a településen	*igen*	
Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban	*nem*	

Célja, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket az elsődleges munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munka erőpiaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal. A projekt megvalósulása során a családbarát munkahelyek, a nők és férfiak közötti egyenlőség, illetve a fogyatékossággal élők és a roma emberek esélyegyenlőségének elősegítéséhez is hozzájárul.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az önkormányzati foglalkoztatás javarészt a közfoglalkoztatási programokon keresztül valósul meg.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.

A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés. A munkáltató feladata, hogy minden szükséges intézkedést megtegyen a hátrányos megkülönböztetés ellen, különösen, ha arra a munkahelyen vagy a munkaerőpiacon kerül sor.

Az Flt-ben meghatározott feltételek fennállása esetén az állami foglalkoztatási szerv különféle támogatásokat (pénzbeli) és szolgáltatásokat nyújt az álláskeresőknek. Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások:

- munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása,
- munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás,
- munkaközvetítés.

Az állami foglalkoztatási szerv az álláskeresők és a munkáltatók részére is nyújt támogatásokat:

Álláskeresők támogatása:

- Képzési támogatás (támogatható személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Flt. 14. §-a rögzíti).
- Álláskeresési járadék (az Flt. 25. §-a szerint).
- Nyugdíj előtti álláskeresési támogatás (az Flt. 30. §-a szerint).
- Utazási költségtérítés (az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatosan állapítható meg az Flt. 32. §-a szerint).

• Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás (az Flt. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében).

Munkáltatók részére nyújtott támogatások:

• A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Flt. 16. §-alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

• A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Flt. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató.

Az Flt. alapján álláskeresési segélyre jogosult az álláskereső, ha az álláskeresővé válását megelőző évben 360 nap biztosított jogviszonnyal rendelkezik.

A fenti támogatási formák közül a szociális helyzet szempontjából meghatározó támogatási forma az aktív korúak ellátása (AKE), illetve azon belül a foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT). A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. Ezek a támogatási formák a Pannonhalmi Kormányhivatalnál kérhetők, a törvényben meghatározott jogosultsági feltételek figyelembevételével.

Az aktív korúak ellátása meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

A nyugdíj előtti álláskeresési segély annak az álláskeresőnek jár,

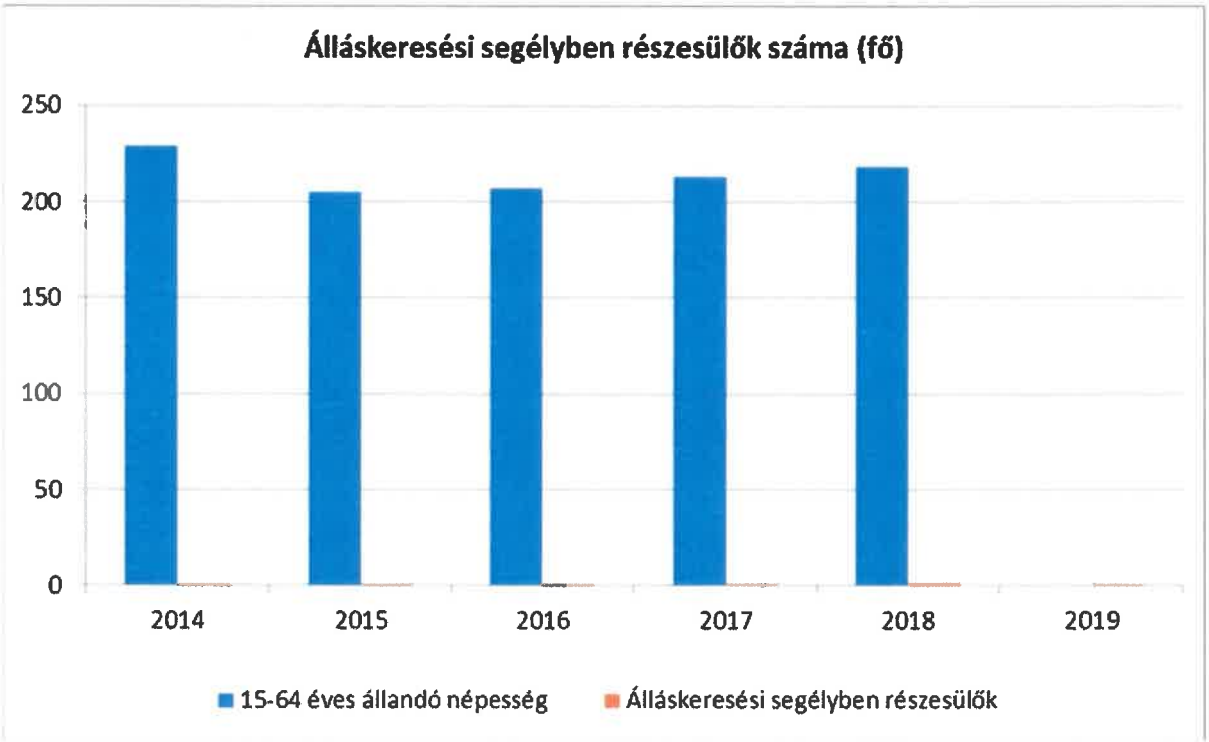
- akinek legfeljebb 5 éve hiányzik a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez a segély iránti kérelem benyújtásának időpontjában
- az álláskereső legalább 45 napig álláskeresési járadékban részesült, és a járadék folyósítási időtartamát kimerítse, vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresési járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv – kereső tevékenység miatt – megszüntette és az álláskereső álláskeresési járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot;
- valamint, hogy a járadék folyósítás kimerítését, vagy a kereső tevékenység miatti megszüntetését követő három éven belül betölti a megállapításhoz szükséges életkort

- rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, de korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balett művészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban nem részesül, és munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az illetékes munkaügyi központ kirendeltsége sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2014	229	1	0,44%
2015	205	1	0,49%
2016	207	1	0,48%
2017	213	1,25	0,59%
2018	218	2	0,92%
2019	223	1,25	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



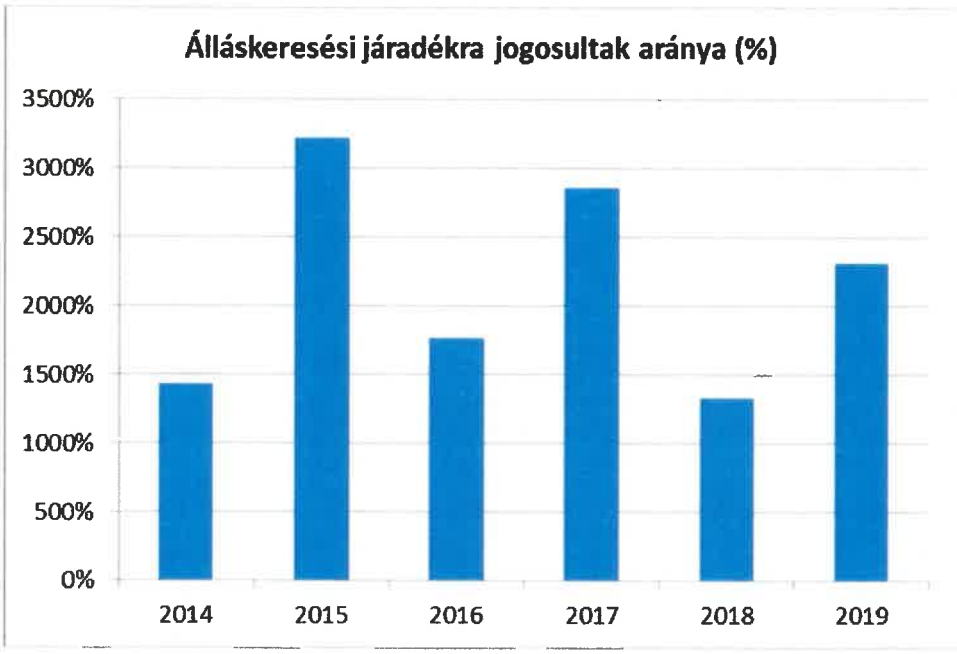
Az ellátás nem szociális alapon, hanem biztosítási elven jár abban az értelemben, hogy jogosultsági idő szükséges hozzá (munkaviszony vagy vállalkozói jogviszonyban töltött idő és járulékfizetés).

Ahhoz, hogy az álláskereső álláskeresési járadékban részesülhessen, a törvényben meghatározott mértékű jogosultsági idővel kell rendelkeznie, amin azon munkaviszony, közfoglalkoztatási jogviszony, vagy egyéni illetőleg társas vállalkozói jogviszony tartamát értjük, amelyet az álláskereső az álláskeresővé válást megelőző három év alatt szerzett. Valamennyi jogviszony esetében legalább 360 nap jogosultsági idővel kell rendelkeznie az álláskeresőnek ahhoz, hogy az álláskeresési járadékra jogosult legyen.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyil-vántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2014	9	1,25	14,3%
2015	7	2,25	32,1%
2016	9	1,5	17,6%
2017	5	1,5	28,6%
2018	4	0,5	13,3%
2019	3	0,75	23,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



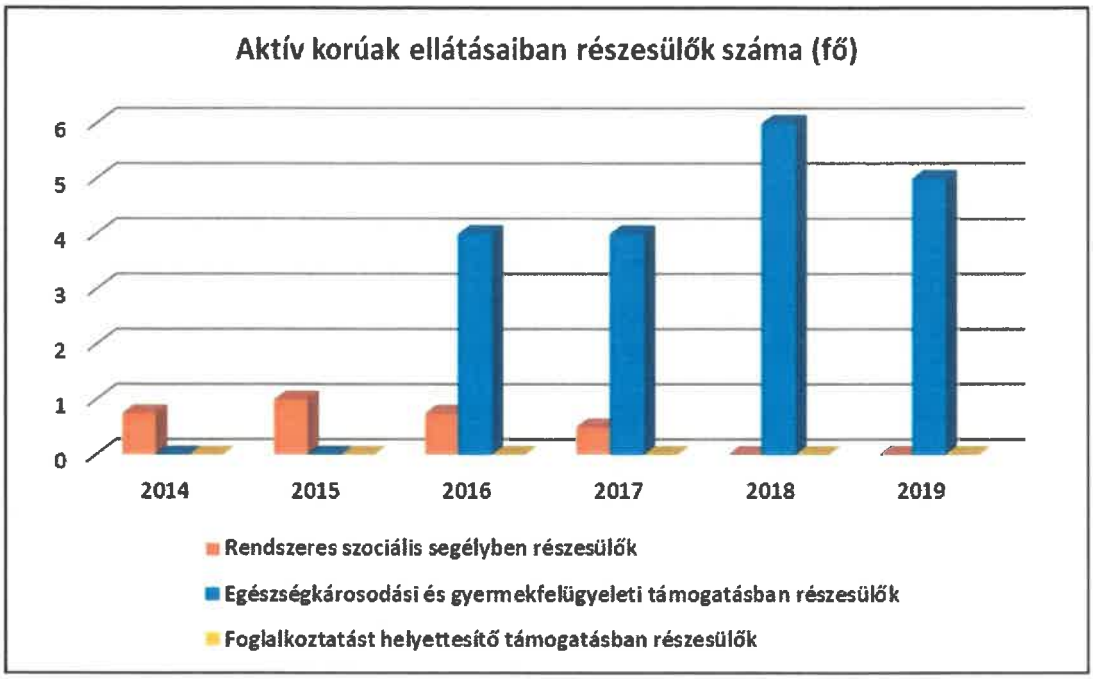
A táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településünkön a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. A táblázatban szereplő számok a tárgyév december 31-én támogatásban részesülők számát mutatják.

A táblázat értelmezéséhez fontos információ, hogy 2009-ig az ellátás szociális segélyként működött. 2009-ben az ellátás rendszere átalakításra került és a munkanélküliség speciális csoportjára figyelemmel az 55 év feletti munkanélküliek részesülhettek a támogatásban. A 18-55 éves korosztály előbb rendelkezésre állási támogatás (RÁT), 2011 januárjától bérpótló juttatás (BPJ), majd 2011. szeptember 1-jétől foglalkoztatást helyettesítő támogatás néven részesülhetett a támogatásban. Az támogatásra való jogosultságot 2012. évtől kezdődően évente kell felülvizsgálni, és az ellátás - az egyéb jogosultsági feltételek fennállása esetén - csak annak folyósítható, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni, amely teljesíthető közfoglalkoztatás keretében, rövid idejű keresőtevékenységgel, alkalmi munkával, háztartási munkával, 6 hónapot meghaladó munkaügyi központos képzéssel.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	**Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga)** - TS 1401 **(2015. február 28-tól** az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	**Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint** (TS 5401)		**Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)**	
	Fő	**Fő**	**15-64 évesek %-ában**	**Fő**	**Munkanélküliek %-ában**
2014	0,75	n.a.	0,33%	n.a.	-
2015	1	n.a.	0,49%	n.a.	-
2016	0,75	4	0,4%	n.a.	-
2017	0,5	4	0,2%	n.a.	-
2018	n.a.	6	-	n.a.	-
2019	n.a.	5	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A lakásfenntartáshoz nyújtott települési támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A képviselő-testület által átruházott hatáskörben a polgármester villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a táv hő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzintézeti kölcsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartáshoz nyújtott települési támogatást nyújt, amely alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg.

***a)* bérlakás-állomány: nincs**

***b)* szociális lakhatás: nincs**

***c)* egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: nincsenek**

***e)* lakhatást segítő támogatások: helyi rendelet szabályozza**

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

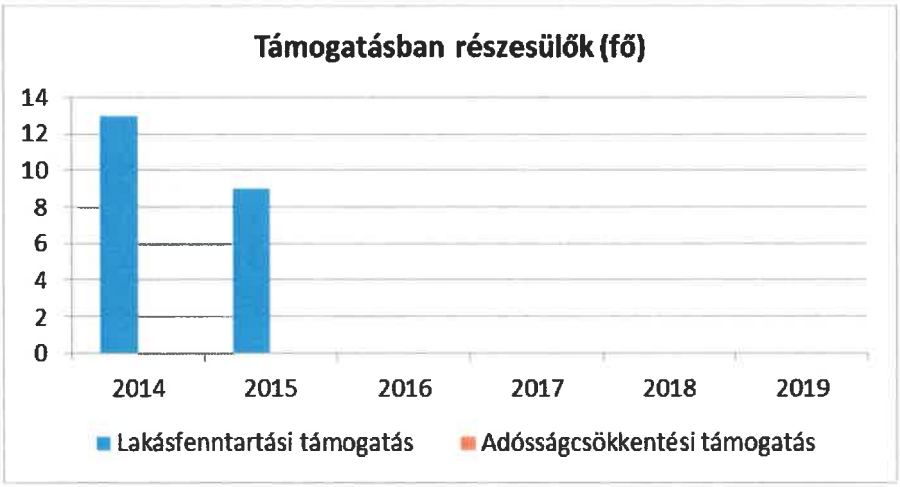
Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2014	143	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	143	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	143	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	143	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	143	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2014	13	n.a.
2015	9	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma a 2014. év előtti időszakhoz képest csökkent, amely a támogatáshoz való hozzájutás jövedelmi feltételeinek meghatározásával függ össze.

***f)* eladósodottság:**

Komoly problémát jelent napjainkban az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő, vagy alacsony jövedelmű idős, vagy több gyermekes családok esetében. Jelentősen megnövekedett az eladósodott családok száma a 2020-ban a COIVID-19 vírus által bekövetkezett gazdasági válság miatt, s ez a célcsoport vált leginkább veszélyeztetetté a lakásuk elvesztése, a hajléktalanná válás, vagy fizetés hiányában a közműszolgáltatások kikapcsolása miatt. A lakosság eladósodását mutatja a hivatalhoz érkezett Végrehajtó Iroda által küldött hirdetmények száma is, mely 2019. évben meghaladta az 5 db-ot. (egyéb hivatalos adat kiadására nincs módjuk).

***g)* belterület elhelyezkedő lakások.**

Minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez teljesen hozzáférnek. A település középén élnek, rendezett körülmények között. Lakások száma 111.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete:

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.) és szociális

nincs

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

nincs

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

nincs

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A településen élők az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz teljes mértékben hozzáférnek és igénybe is veszik.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény törvény 8. § (4)-e szerint a települési önkormányzat köteles gondoskodni az egészségügyi alapellátásról. Az Egészségügyi törvény. 88. § (1)-a szerint a beteg lakóhelyén, illetve annak közelében biztosítani kell, hogy választása alapján igénybe vehető, hosszú távú, személyes kapcsolaton alapuló, nemétől, korától és betegsége természetétől függetlenül folyamatos egészségügyi ellátásban részesüljön.

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

a) háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,

b) fogorvosi alapellátásról,

c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,

d) védőnői ellátásról,

e) iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet-és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

a) köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,

b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását, (közterületen és önkormányzati ingatlanokon)

c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,

d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket. A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szociális törvény értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat (falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás) és szakosított ellátásokat (az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény).

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2014	n.a.	13	9
2015	n.a.	9	10
2016	n.a.	n.a.	8
2017	n.a.	n.a.	7
2018	n.a.	n.a.	7
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A körzetet egy háziorvos és egy gyermekorvos látja el, védőnői szolgálat is működik. A lakosság számára segítséget jelent a Pannonhalmán működő járóbeteg-szakellátás.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére – egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához – az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Közgyógyellátás három jogcímen állapítható meg: 1) alanyi, 2) normatív, 3) méltányossági, (a méltányossági jogosultságot a települési önkormányzat állapítja meg helyi rendelete alapján).

A járási hivatal alanyi és normatív jogcímen közgyógyellátásra való jogosultságot állapít meg.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező személy térítésmentesen jogosult

a) a társadalombiztosítási támogatásba befogadott járóbeteg ellátás keretében rendelhető gyógyszerekre gyógyszerkerete erejéig

b) egyes, külön jogszabályban meghatározott gyógyászati segédeszközökre

c) orvosi rehabilitáció céljából igénybe vehető gyógyászati ellátásokra. Gyógyszerkeret egyéni gyógyszerkeretből, és eseti keretből tevődik össze.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

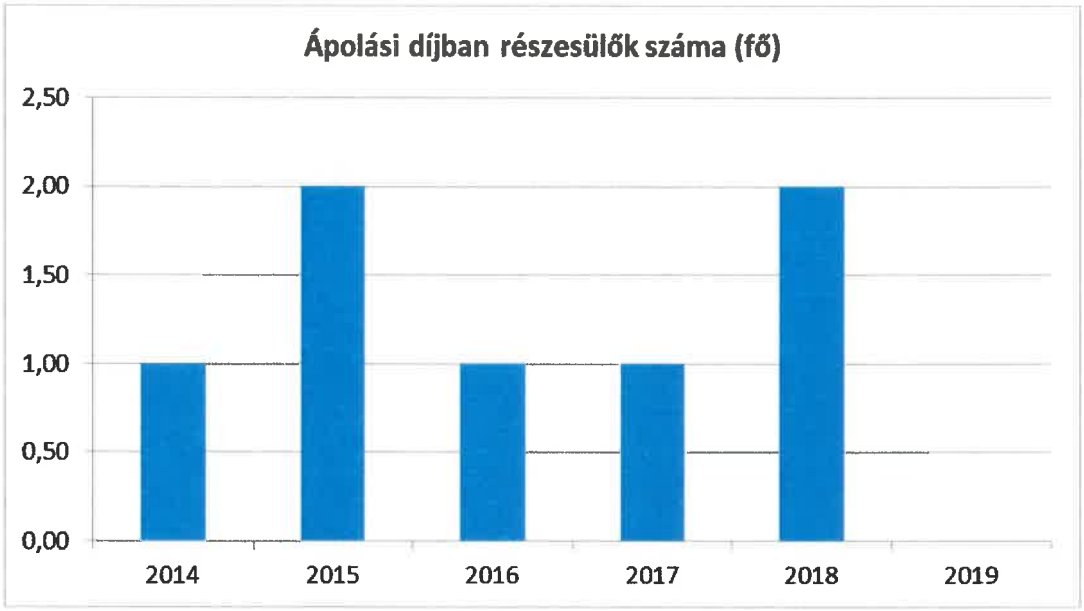
Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2014	2
2015	3
2016	1
2017	2
2018	3
2019	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2014	1	n.a.	1,00
2015	2	n.a.	2,00
2016	1	n.a.	1,00
2017	1	n.a.	1,00
2018	2	n.a.	2,00
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat mutatja a szociális rászorultak számát. Az elmúlt négy évben 2015 és 2016 évben volt a legmagasabb az ápolási díjban részesülők száma.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A Pannonhalmi járás 65 éves kor előtt bekövetkező női halálozások majd 40%-át valamilyen rosszindulatú daganatos megbetegedés okozza, mely egyben vezető halálok is ebben a korcsoportban. A férfiak korai halálozásban közel 10%-kal alacsonyabb a daganatos halálozás haláloki súlya. Az idős lakosság körében bekövetkezett halálozások 2/3-ad részét a keringési rendszer betegségei okozzák. Annak ellenére, hogy a férfiak halálozása 8%-kal csökkent, míg a halálozás relatív kockázata a kiindulási időszakban 10%-kal, a záró időszakban már 30%-kal haladta meg az országos szintet. A női halálozás 45%-os emelkedés mellett, az országos átlagnál kedvezőbb szintről, azt 20%-kal meghaladóra emelkedett. A férfiak keringési rendszer betegségei miatti halálozása, statisztikailag igazolhatóan 25%-kal, meghaladja az országos átlagot. Ezen belül drámai a hipertónia és cerebrovascularis betegségek miatti, országos átlagot kétszeresen meghaladó mortalitás. A férfiak külső okok miatti halálozása 8%-kal, a nőké 85%-kal csökkent. A női halálozás mindvégig lényegesen az országos és régiós szint alatti, a halálozás relatív kockázata az utolsó vizsgált időszakban az országos átlagnak csupán 20%-a.

Kiemelt kockázatú a férfiak 45-64 éves korcsoportja.

Mindkét nem motoros járműbalesetek miatti halálozása 50%-ot meghaladóan csökkent.

Rizikócsoportnak tekinthető a 30-44 illetve 65 év feletti férfi lakosság.

A férfiak szándékos önártalom miatti korai halálozása 37%-kal emelkedett 10 év alatt, a 45-59 éveseké viszont megötszöröződött.

A férfiak korai halálozása az ezredforduló óta tartósan az országos átlagot jelentősen meghaladó.

- A férfiaké korai halálozása statisztikailag igazolhatóan 17%-kal magasabb az országos átlagnál.
- A férfiak keringésrendszeri betegségek miatti korai halálozása 37%-kal magasabb az országos átlagnál.
- Ezen belül a hipertónia és cerebrovascularis betegségek miatti mortalitás az országos átlagot kétszeresen is meghaladja.
- A nők légcső, hörgő, tüdő daganatok miatti halálozása 1,3-szorosára, emlődaganatos halálozása közel 2,5-szeresére emelkedett az időszakban.
- Szűrhető daganatok miatti halálozásuk 80%-kal emelkedett.
- Az alkoholos májbetegség okozta halálozás mindkét nem esetében, tartósan és jelentősen az országos szint feletti. A férfiak halálozása 53%-kal haladja meg az országos szintet.

- A 45-59 éves férfiak szándékos önártalom miatti korai halálozása 10 év alatt megötszöröződött. A férfiak korai halálozása az ezredforduló óta tartósan az országos átlagot jelentősen meghaladó.
- A férfiak dohányzással összefüggésbe hozható korai halálozása szinte a teljes időszak alatt jelentősen az országos szint feletti, emellett minden női korcsoportban a halálozás emelkedése látszik.
- A nők elsődleges prevenció által befolyásolható mortalitása 33%-os növekedést mutat.

Fontos, hogy a nőgyógyászati daganatos megbetegedések megelőzésében nagy szerepet játszó méh nyakrák szűrések folytatásához a városban továbbra is megfelelő szakrendelő álljon rendelkezésre, mely előfeltétele a nők minél szélesebb körű bevonásának is. Sikátor védőnője a védőnői méhnyakszűrés programban is részt vesz. A védőnő szervezésében a „védőnői méhnyakszűrő program keretében" megrendezésre kerülő szűrésen is részt vesz Sikátor női lakossága. A kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján mindenki számára hozzáférhető. A rendszeres szűrések körébe tartozó nőgyógyászati vizsgálatok köre (mammográfia, UH,) Pannonhalmán és Győrben biztosított.

Az iskola egészségügyi tevékenység keretén belül a gyermekeknél, tanulóknál egészségügyi szűrővizsgálatok, tisztasági vizsgálatok, fej tetvességi vizsgálatok, szomatikus fejlettségi vizsgálatok, csoportos egészségnevelés és egyéni mentális gondozás történik.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A település önálló óvodával nem rendelkezik, óvodai nevelési feladatait Veszprémvarsány, Sikátor, Bakonypéterd és Lázi Önkormányzat Intézményfenntartó Társulása Veszprémvarsányi Fekete István Óvoda és Bölcsőde intézmény fenntartásával biztosítja (8438 Veszprémvarsány, Kossuth u.44.). A gyermekek fejlesztését a Győr-Moson Sopron Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Pannonhalmi Tagintézménye gyógypedagógusai és utazó gyógypedagógusok látják el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az ingyenes étkezés miatt 100%-ban megjelennek a mélyszegénységben élők gyermekei, az egészséges táplálkozás viszont nem elsőrendű szempont. A kertben termesztett növények, gyümölcsök megjelennek évszaknak megfelelően.

Az önkormányzat biztosítja a közétkeztetést 2012.12.01-től, vásárolt étkeztetéssel biztosítja és minden közoktatási intézmény számára elérhetővé teszi. A különböző korosztályoknak megfelelő, egészséges étrendet biztosít, a vonatkozó előírásoknak megfelelően.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen nincs lehetőség sportolásra, mivel sajnos nem rendelkezik a település sportpályával, tornateremmel. Inkább a családi, közösségi rendezvényeken próbálják ezt játékos formában megvalósítani.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) Családsegítés (szociális, mentális és jogi tanácsadást, családgondozást is nyújt)

b) Támogató szolgáltatás

c) Gyermekjóléti szolgáltatás

Egészségügyi alapellátások körében:

a) Védőnői szolgálat

b) Iskola egészségügyi szolgálat

c) Otthoni betegápolás

d) Háziorvosi alapellátás

c) Hospice Szolgálat

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzati intézmények az ügyintézés és a foglalkoztatás során is megelőzik és megakadályozzák a hátrányos megkülönböztetést, mindent megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ alkalmanként civil szervezettel, önkormányzattal összefogva, pályázati lehetőségeket is kihasználva keresi a megoldásokat az elsősorban meghatározott célcsoportok, gyermekek, családok számára nyújtható támogatási formák megtalálására.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Sikátor Község Képviselő-testülete évente pályázati keretet biztosít olyan rendezvények támogatására, melyek szervesen kapcsolódnak a település kulturális életéhez, hagyományaihoz.

A kultúra és a közművelődés központja a helyi kultúrház és a nyilvános könyvtár. Az önkormányzat mellett az egyház is szerepet vállal a település kulturális életében.

Településünkön nem működik civil szervezet.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Etnikai konfliktus nincs

Közösségi együttélés, hagyományai

- Farsangolás
- Március 15-i megemlékezés
- Május első vasárnapján Anyák napi köszöntés a kultúrházban
- gyermeknap
-
- Június 1-én Hősök napja és Trianoni megemlékezés
- Június 2-án az Evangélikus temetőben, vitéz Magassy Sándor sírjánál megemlékezés

- Falunap:

- Augusztus 20-án Sikátori Kenyérszentelés:

- Mihály Napi Vigadalom
- Idősek napja
- Karácsonyi műsor

Népi játszóház

Róbert Vanda nemezelő,
Kóczánné Ács Szilvia csuhéfonó
Káldi Károly fazekasmester

***c)* helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

Sikátor lakóira jellemző az adományozás, az önkéntes munka jelenléte. Vélhetően összefüggésben van ez azzal, hogy a közösségi, kapcsolati hálók fontos szerepet játszanak az adományozóvá és önkéntes segítővé válásban.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal:

Nincs a településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

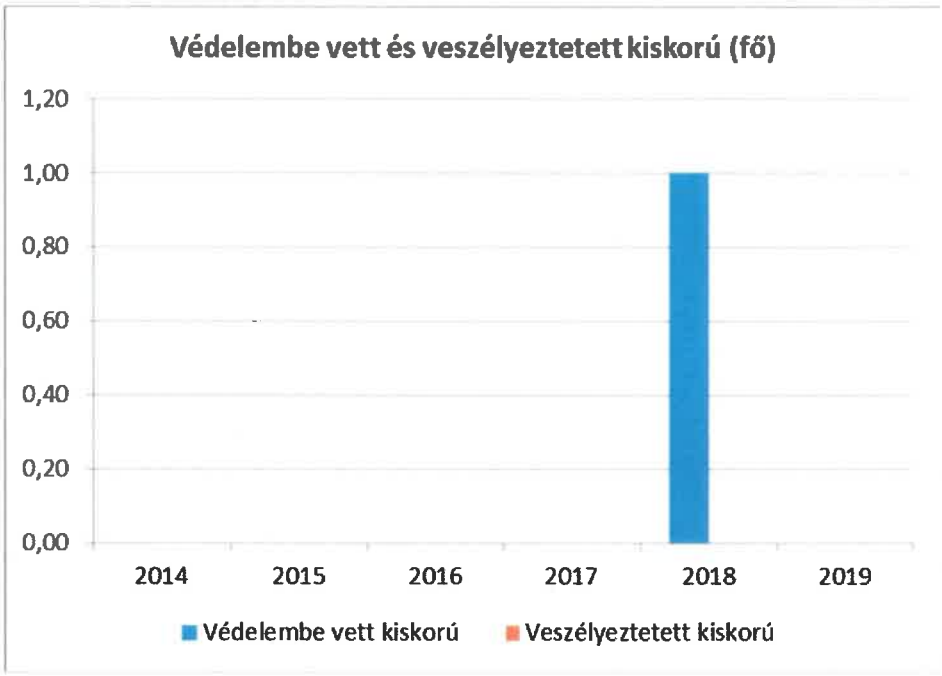
Az ellátórendszer támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családokat s emellett a megelőző tevékenységét a szociális, köznevelési, egészségügyi, közművelődési, sport és civil szervezeteinek hálózatán keresztül és együttműködve tudja végezni. Elmondható, hogy a településen a gyermekvédelmi alapellátások jól működnek, a gyermek- és ifjúságvédelem a gyermekekkel foglalkozó intézményben jelen van.

A gyermekek, az iskoláskorúak ellátása, esélyegyenlősége az egyenlő bánásmód szerint jól működik.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A veszélyeztetettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyermekvédelmi törvény. 5. § n) pont)

Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a járási gyámhivatal intézkedik a gyermek, védelembe vétele ügyében.



A gyermekvédelmi törvény szerint a jogosult gyermek számára a gyámhatóság az e törvényben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot a települési önkormányzat képviselő-testülete az e törvényben, illetve az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint rendkívüli gyermekvédelmi támogatást állapít meg. A települési önkormányzat képviselő-testülete a hatáskörébe tartozó ellátást kiegészítheti, valamint a rendeletében meghatározott módon és feltételek szerint a gyermek és fiatal felnőtt rászorultságára tekintettel más pénzbeli támogatásokat is megállapíthat. E törvény szerint a gyámhatóság a gyermek gondozó szülőjének vagy más törvényes képviselőjének a gyermektartásdíjat megelőlegezi, a jogosult fiatal felnőttnek otthonteremtési támogatást állapít meg, és ezen pénzbeli ellátások folyósításáról rendelkezik.

A meghatározott pénzbeli és természetbeni ellátások megállapítását nevelési-oktatási intézmény, gyámhatóság, továbbá más családvédelemmel foglalkozó intézmény, illetve természetes személy vagy a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó társadalmi szervezet kezdeményezheti.

A települési önkormányzat képviselő-testületének döntése alapján a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás természetbeni ellátás formájában is nyújtható, különösen a védelembe vett gyermekek számára.

Természetbeni ellátás különösen az általános iskolás gyermekek tankönyv- és tanszerellátásának támogatása, a tandíj, egészségügyi szolgáltatásért fizetendő térítési díj, illetve egyéb ellátás kifizetésének átvállalása. tartózkodási helyén lakik, a tartózkodási helye van.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

biztosított pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- az otthonteremtési támogatás,

a személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a gyermekjóléti szolgáltatás,
- a gyermekek napközbeni ellátása:
  - Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ által fenntartott családi napközik 2 telephelyén (Táp, Nyalka településen) igénybe veheti, de Sikátoron nincs telephely.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések, melyek érinthetik :

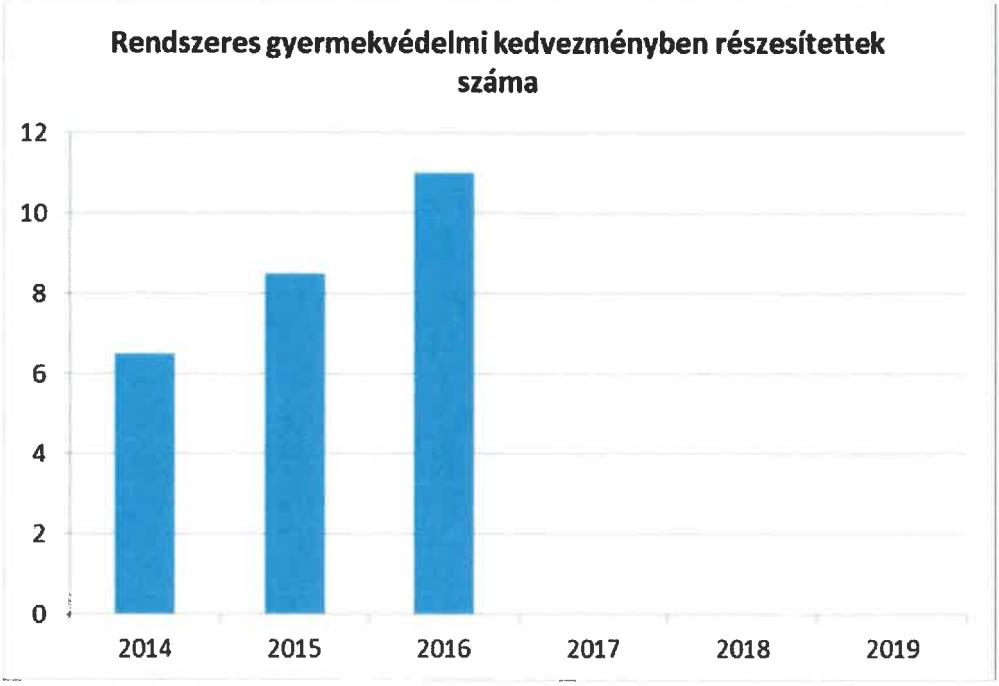
- a védelembe vétel,
- a családba fogadás,
- az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- az átmeneti nevelésbe vétel,
- a tartós nevelésbe vétel,
- a nevelési felügyelet elrendelése,
- az utógondozás elrendelése,
- az utógondozói ellátás elrendelése.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2014	6,5
2015	8,5
2016	11
2017	11
2018	13
2019	9

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) **gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

A polgármester születési támogatásban részesíti a Sikátor lakcímű, életvitelszerűen a községben lakó szülőt. A születési támogatás összege: 20.000,- Ft, gyermekenként. A támogatást a gyermek bármelyik szülője kérelmezheti az önkormányzatnál, az arra rendszeresített nyomtatványon. Szükséges a támogatás megállapításához a gyermek születési anyakönyvi kivonata, a támogatást igénylő, valamint a gyermek személy- és lakcímazonosító hatósági igazolványának (lakcímkártya), TAJ kártya bemutatása.

d) **kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

A gyermekétkeztetést, ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. Iskolai ékeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető (Gyvt. 151. §). Ezen szabályokat a nyári szociális gyermekétkeztetés esetében is alkalmazni kell.

A gyermekvédelmi törvény alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek mindegyike jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményére, melyet különböző mértékű kedvezményekkel vehetnek igénybe:

· bölcsődés, óvodás, 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő gyermek esetén a kedvezmény az intézményi térítési díj 100 %-a,

· három- vagy többgyermekes családoknál gyermekenként az intézményi térítési díj 50%-a,

· tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermek, tanuló után a térítési díj 50%.

A közétkeztetésben – különös tekintettel az egészségügyi, szociális és gyermekintézményekben nyújtott közétkeztetésre – az élettani szükségletnek megfelelő minőségű és tápértékű étkezést biztosítanak. A közétkeztetést biztosító intézményeink mindegyike az életkornak megfelelő étrendet nyújtja, talán a falusi életmódnak köszönhető, hogy az utóbbi években sem nőtt az ételallergia „betegségek" száma (liszt-, tejcukor érzékenység), amely speciális étrendet igényelne. Erre jelenleg nincs igény a település közétkeztetésében.

e) **magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

nincs tudomásunk magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekről

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön. A gyermekvédelemben dolgozó szakemberek megállapításai alapján a veszélyeztetettség okai között elsődleges a szociális helyzet elégtelensége és ennek elsődleges közege a szegregált, telepszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál is sokkal rosszabb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében

A hatályos szabályozás értelmében:

Hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről,
- a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családba fogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján –
- megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- a szülő vagy a családba fogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről
- vagy a családba fogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor
- az Szt. 33. §- a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

(2) Halmozottan hátrányos helyzetű

- az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a fent meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

***a)* védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

A Védőnői Szolgálat ellátási területe 0-18 éves korú lakosságára, valamint a felnőtt lakosság azon rétegére terjed ki, akik szoros kapcsolatban állnak ezzel a korosztállyal, illetve valamilyen lakossági szűrésben érintettek. A feladatot jelenleg 1 területi védőnő látja el, aki egyben iskolavédőnő is.

Az egészségügyi alapellátás, a szociális gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Egészségügyi ellátás az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik.

a) a háziorvosi, a házi gyermekorvosi ellátásról,

b) a fogorvosi alapellátásról,

c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,

d) a védőnői ellátásról,

e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

***b)* gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Gyermekorvosi körzet van.

a) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi –szociális –oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok:

A kisgyermekkori nevelés helyzetének elemzése során problémákat okoz, hogy nincs pontos helyi nyilvántartás az 5 éven aluli óvodáskorú gyermekek korai fejlesztésről, rehabilitációról.

Az óvodai ellátásban történő fejlesztést, szakképzett óvónők végzik. A Sikátori gyermekek korai fejlesztést vehetnek igénybe a Téti Kistérség Sokoróaljai Önkormányzatainak Egységes Pedagógiai Szakszolgálatában Rábaszentmihályon és az óvodában utazó pedagógusi ellátás keretében. A szakszolgálat 2013.06.15-én megszűnt. Az új szakszolgálat felállásának várható ideje 2013. szept. 15.

***b)* gyermekjóléti alapellátás**

Gyermekjóléti alapellátást a településen a kötelező feladat-ellátási körébe tartozó, személyes gondoskodás keretében nyújtott gyermekjóléti alapellátásokat integrált intézményén, a Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központon keresztül biztosítja. A szolgáltatás valamennyi tevékenysége – a gyermekvédelmi törvény szellemiségére és szabályozására építkezve – a gyermekek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányul. A veszélyeztetettség a gyermekvédelmi törvény szerint „olyan – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza". A veszélyeztetettség már kora gyermekkorban megjelenik. A jelzőrendszer működésének köszönhetően ezek hamar kiszűrésre kerülnek településünkön. A település egészségügyi és a család életvitele miatt védelembe vett kisgyermek a téti családi napközibe jár, kötelezettként. Öt szakfeladat (gyermekjóléti alapellátás, védőnő, családi napközi, pedagógiai szakszolgálat, járás) szakemberei és a hatóság több éven keresztül tartó munkája után mégis be kellett vonni az bentlakásos ellátási formát is.

***d)* gyermekvédelem**

Gyermekjóléti alapellátást Sikátor településen a kötelező feladat-ellátási körébe tartozó, személyes gondoskodás keretében nyújtott gyermekjóléti alapellátásokat integrált intézményén, a Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központon keresztül biztosítja. A szolgáltatás valamennyi tevékenysége – a gyermekvédelmi törvény szellemiségére és szabályozására építkezve – a gyermekek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányul. A veszélyeztetettség a gyermekvédelmi törvény szerint „olyan – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza". A veszélyeztetettség már kora gyermekkorban megjelenik. A jelzőrendszer működésének köszönhetően ezek hamar kiszűrésre kerülnek településünkön. A település egészségügyi és a család életvitele miatt védelembe vett kisgyermek a téti családi napközibe jár, kötelezettként. Öt szakfeladat (gyermekjóléti alapellátás, védőnő, családi napközi, pedagógiai szakszolgálat, járás) szakemberei és a hatóság több éven keresztül tartó munkája után mégis be kellett vonni az bentlakásos ellátási formát is.

***f)* krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak.

A gyermeket nevelő családoknál a kialakult krízis helyzetet – ami főként anyagi helyzet miatt van – igyekszik a város közösen megoldani. A gazdasági válság, a munkanélküliség magával hozza, hogy egyre több család kerül még nehezebb anyagi helyzetbe, fokozatosan nő azok száma, akik segítségre szorulnak, amit azonban csak lokalizálni tudunk, véglegesen megoldani a rendelkezésre álló forrásokból nem lehet.

***g)* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Jellemzően a településen működő gyermekkel foglakozó intézmények, szervezetek biztosítják a gyermekek számára egész évben a programokat.

***h)* gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv**

Az oktatási intézmények a tanév során, közétkeztetés keretén belül biztosítják a gyermekétkeztetést.

Szerencsére nincs olyan gyermek, aki olyan rossz anyagi körülmények között, hogy nem jutna naponta egyszer meleg étel az iskolai szünet időszakában.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárásra nem került sor, jelzéssel nem éltek.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az önkormányzat és a Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ közösen szervezi meg minden évben a karácsonyi adománygyűjtést,- és osztást, eljuttatva a lakosság által felajánlott játékokat, édességeket és ruhaneműket az arra rászoruló gyermekeknek Korábbi évek hagyományaihoz híven Adventi vásárt is tartanak.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az önkormányzat alapellátási kötelezettségei és önként vállalt feladatai ellátása értelmében gondoskodik oktatási-nevelési intézményei működtetéséről, az óvoda, általános iskola. 2013. január 1-jétől az általános iskola fenntartója és működtetője az állam lett. Az óvoda önkormányzati működtetése feladat finanszírozású. Minden gyermeknek biztosítani tudják az óvodai férőhelyet és a szakember létszám is biztosított. Az oktatási intézmények mindegyike rendelkezik esélyegyenlőségi tervvel.

a) **a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt.

A szakértői bizottság véleményének figyelembevételével az oktatási intézmények biztosítják az a korai fejlesztést és gondozást az érintett gyermekek esetében.

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:

aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,

ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermek, tanuló

ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

b) **a köznevelléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

Az oktatási intézmény biztosítja a tanulók, a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók, iskolai ellátását, a tanulási esélyegyenlőségét.

A nevelő-oktató munka pedagógiai alapelvei

- **Gyakorlatközpontúság és alkalmazható tudás**

A nevelő-oktató munkában prioritást kap az a szemlélet, hogy a tanulók a tanulási folyamat során minél önállóbban és a lehetőségek szerint a valós környezetben szerezzék meg a mindennapi életben megismerhető tudáselemeket.

- **A tudás- és a képességfejlesztés helyes aránya**

Arra törekszünk, hogy a képességfejlesztési módszereket a hozzájuk kapcsolódó tartalmi lehetőségekkel együtt alkalmazzuk. **Egyéni bánásmód elve**

- **Tevékenységközpontúság**

A tanítás során - az életkori sajátosságoknak megfelelő szinten - élményszerű helyzetek teremtésével a tanulók tapasztalatokat szereznek, maguk fedezik fel a környezeti elemek közötti kapcsolatokat és összefüggéseket, azokból következtetéseket vonnak le.

- **Differenciált fejlesztés és esélyegyenlőség**

Olyan differenciált tanulásszervezési módszereket alkalmazunk, amelyek lehetővé teszik a tanulók személyi szükségleteinek, tudásának, képességeinek, érdeklődésének és érdekeltségének megfelelő fejlesztést.

- **Gyermekközpontúság**

- **Demokratizmus**

Az iskolai élet valamennyi területén arra kell törekedni, hogy a pedagógusok, a tanulók, a szülők közösségei, az iskola társadalmi környezetének demokratikus jogai az iskola fejlesztésének eredményeképpen érvényesüljenek.

- **Nyitottság**

Az iskola nyitott a helyi társadalom iránt, részt és szerepet vállal a község életében.

Az általános iskolás gyermekek fejlesztésére irányuló munkát az intézmények pedagógusai mellett az általános iskola fejlesztő pedagógusai, gyógypedagógusai, pszichológusa végzik az Pedagógiai Szakszolgálat keretein belül.

A gyógypedagógusok, a pszichológus kellő érzékenysége, szakmai tudása, a fogadó pedagógus szemlélete, nyitottsága, segítőkészsége, kreativitása, megfelelően alkalmazott pedagógiai módszerei, elengedhetetlen feltételi az eredményes munkának.

c) **hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs**

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót.

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan

nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése,

fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

Az oktatás, képzés területén hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárásra nem került sor.

c) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Nem működik a településen általános iskola és óvodai nevelés.

***e)* pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A szociális hátrányok enyhítése, a tanulási kudarcnak kitett tanulók fejlesztése érdekében az általános iskola képesség kibontakoztató vagy integrációs felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szociális hátrányok enyhítése, annak ellenére, hogy csökken a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma, ennek	Szülőknek komplexebb segítségnyújtás, tájékoztatás kibővítése a helyi médiában

valószínűsíthető oka, hogy nem mindenki veszi igénybe	
Család működését zavaró és akadályozó okok közül szülők motivációjának hiánya a legnagyobb probléma	közös programok szervezése, megtanítani gyermekeikkel foglalkozni

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti esélyegyenlőséget Európai Uniós irányelvek és további törvények is biztosítják. Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok illetik meg. A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel, a szociális biztonság, stb. területén.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A gyermekgondozási szabadságról (GYES, GYED, GYET) visszatérni szándékozó, illetve a kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is nehéz feladatot jelent. A munkaadók sokszor gondolják azt, hogy a gyermeket nevelő nők kevésbé terhelhetők, gyermekük esetleges betegségei, a család ellátása miatt kevésbé kiszámíthatók.

Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltathatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabbidőt töltöttek távol). Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek. A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Az Ebktv. pedig megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség, kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetük számos okra vezethető vissza. Ilyen többek között az anyaság, az iskolázottság, az életkor. A HEP elkészítése folyamán vizsgált adatok tükrében megállapítható, hogy a nők száma településünkön magasabb, mint a férfiak száma, a település összlakosságszámának 52% a nő. A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. A foglalkoztatás és a munkanélküliség alakulásának a nők körében a településen nem lehet okozati tényezője a családi napközi, és az óvodai férőhelyek száma, hiszen a településhez tartozó intézményben, mindenki számára elérhető szolgáltatás.

A járásban a nők foglalkoztatottsága felülreprezentált a kereskedelem, vendéglátás, a pénzügyi tevékenységek és a közösségi, személyi szolgáltatások nemzetgazdasági ágazatokban.

Az oktatásban közel háromszor, az egészségügy és szociális ellátás területén közel kilencszer több nő dolgozik, mint férfi. A férfiak száma magasabb a közigazgatás, ingatlanügy, gazdasági szolgáltatás és a feldolgozóipar nemzetgazdasági ágazatokban. A mezőgazdaságban és a szállítás, raktározásban háromszor, míg az építőiparban húszszor annyi férfi dolgozik, mint amennyi nő.

***b)* nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A településen a közfoglalkoztatásban dolgozók nagyobb száma is nő, foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvételükről a munkaügyi központ által szervezett képzéseken vesznek részt, pályázati programokban is építenek a nők jelenlétére.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség, a származás, etnikai hovatartozás, vagy ha hátrányos helyzetű kistérségekben élnek. Különösen nehéz helyzetben vannak azok, akiknél ezek a tényezők együttesen jelentkeznek.

***d)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. Hivatalos észrevétellel nem éltek a foglalkoztatás területén jelentkező hátrányos megkülönböztetésről. A nők sikereinek gyakran emlegetett buktatója az ún. üvegplafon-elmélet. Ez a szociológiai fogalom arról szól, hogy bizonyos határig, általában a második vezetői szintig viszonylag gondtalan az előre jutásuk. Ott azonban egy láthatatlan falba ütköznek.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, mert esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A gyermekek napközbeni ellátását biztosító 50 férőhelyes intézmény a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek szakszerű gondozását – nevelését végzi.

Ezen túlmenően a gyermekek életkorának és egészségi állapotának megfelelő, foglalkoztatást és étkeztetést biztosít azon gyermekek számára, akiknek szülei munkavégzésük, betegségük, szociális helyzetük, vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A gyermekek óvodai és iskolai ellátása is biztosított. Nem merült fel probléma ellátatlan gyermek kapcsán, illetve elutasított felvételről. Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény és felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti. Az általános iskolában Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő nyilvántartja a körzetében bejelentett lakcímmel rendelkező/életvitelszerűen élő várandós anyákat. Célzott és szükséglet szerinti gondozást végez családlátogatás és védőnői tanácsadás keretén belül. Írásban értesíti a gyermekjóléti szolgálatot, ha észleli a várandós anya válság helyzetét.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos a probléma korai feltárása. A veszélyeztetett populáció elsősorban a nők és a gyerekek, ezért fontos, hogy tisztában legyenek azzal, hogy a sérelmükre elkövetett erőszakos cselekmények esetén kihez fordulhatnak segítségért. Növelni kell az áldozatok részéről a bejelentési aktivitást, tudatosítva, hogy csak akkor lehet segíteni, ha szakemberekhez fordulnak. Az önkormányzat szociális ellátó rendszere a gyermek és háziorvosi szolgálat, a védőnő, a családsegítő szolgálat, óvoda és iskola. A szomszédok, a falu lakosai is sokat tehetnek az észlelés, jelzés érdekében.

Az érintett gyermekek családjaira jellemző, hogy többségük szociálisan hátrányos helyzetű és rendszeresek a szülők közötti konfliktusok. A bántalmazások hátterében főként anyagi, párkapcsolati, pszichés problémák és szenvedélybetegség állt.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak. Nincs anyaotthon, családok átmeneti otthona. A probléma megoldására nincs a kistérségen belül sem kialakított szolgáltatás.

5.4. Nőket érő erőszak- családon belüli erőszak

év	rendőrök riasztása családi viszályhoz
2014	0
2015	1
2016	0
2017	0
2018	1

A Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ tud segítséget nyújtani, családsegítés keretében:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzbeli, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- a családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékossággal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását,
- a családokon belüli kapcsolaterősítést szolgáló közösségépítő, családterápiás, konfliktuskezelő meditációs programokat és szolgáltatásokat, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A „gyűjtögetés-vadászat-halászat" klasszikus ősi hármasából övé volt a gyűjtögetés megtisztelő szerepe. Régen a nőnek nem volt keresete, háztartásbeliként látta el feladatát családja körül. Semmiféle jövedelemre nem alapozhatott, a fizetett munka is váratott magára. A sajtóban a tanulni vágyó nőket kicsúfoló karikatúrák jelentek meg.

Sokáig tartotta magát a nézet, amely szerint a női szakmák olyan szakmák, amelyekben gyakorlatilag a házimunka professzionálódik. Így lesz a társalkodó nőből tanár, a beteget ápoló anyukából ápolónő, vagy a konyhában szolgálatot teljesítő feleségből konyhalány. De meg kell hagyni, nagy fejlődés szemtanúi lehetünk ezen a téren is. Ma szinte nincs olyan szakma, amelyik női képviselőjét ne találnánk meg. Nem számít kuriózumnak egy női pilóta vagy vadász, és a különcségeken megedzett agyunknak az sem okoz gondot, hogy elfogadjuk a súlyemelő vagy a futballista nőt. Ezekhez képest egy női bankigazgató vagy ügyvezető igazgató teljesen normális kategória. A magánszektorban 30%-al nőtt a női vállalkozók aránya. A dolog egyetlen szépséghibája, hogy a vállalkozó nők nagy része kényszervállalkozó. A különféle felmérések tanúsága szerint a gazdasági életben azok a nők érnek el sikereket, akik mögött komoly anyagi, erkölcsi és kulturális családi segítség áll. Egyébként a felső vezetők 10-15 % -a nő. A vezetésben részt vevő nők a konszenzusra épülő csapatmunkát preferálják, szemben a férfivezetőkkel, akik hierarchiában rendeződő piramis-alakzatokat építenek ki munkájuk során. A hagyományosan is nőkhöz tartozó helyeken, az oktatás és az egészségügy területén nagyobb sikereket könyvelhetnek el a vezetésre szakosodott nők. A nők sikereinek gyakran emlegetett buktatója az ún. üvegplafon-elmélet. Ez a szociológiai fogalom arról szól, hogy bizonyos határig, általában a második vezetői szintig viszonylag gondtalan az előre jutásuk. Ott azonban egy láthatatlan falba ütköznek.

http://fokuszbanano.hu/test_es_lelek/karrier/3145/nok_az_uzleti_eletben

- Intera –

A közoktatás a nők „feladata", kevés férfi pedagógus dolgozik. Elmondható, hogy a közéletben a nők fontos szerepet töltenek be.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2014	116	113	n.a.	n.a.	3	6
2015	109	96	n.a.	n.a.	2	5
2016	106	101	n.a.	n.a.	3	6
2017	108	105	n.a.	n.a.	1	4
2018	109	109	n.a.	n.a.	1	3
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2	2

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

A táblázat is jól mutatja, hogy a munkavállaló korú férfiak és nők száma szinte azonos, pár fő az eltérés a férfiak javára, éves bontásban. Ez azonban a munkanélküliek számánál a nőknél mutat nagyobb arányt, valószínű, hogy az elhelyezkedésük is nehezebb. Munkát vállalni a gyerekek mellett sokkal nehezebb, főleg úgy, ha a gyermek ellátása, elhelyezése nem megoldott.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Közgyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2015	4	1	0	0	0	0
2016	4	1	0	0	0	0
2017	4	1	0	0	0	0
2018	4	1	0	0	0	0
2019	4	1	0	0	0	0

A nők szerepet vállalnak a település irányításában, a jelenlegi polgármester is nő, akit másodszor választottak újra a falu lakói. Az önkormányzatot és a települést közösen irányítja a képviselő-testületi tagokkal, ahol a férfiak nagyobb számban vannak jelen.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

„A gender, az egyenlőség szellemiségében, értelmetlennek tartja a nemek megkülönböztetését, és az egyénre bízza a döntést, hogy melyik nemhez tartozónak vallja magát. Ezáltal mindenki eldöntheti, hogy hetero-, homo- vagy transzszexuálisként létesít kapcsolatokat, és ezeket a gender egyenrangúként kezeli. A több mint fél évszázados ideológia elszánt harcot vívott, hogy bevezesse a társadalmi nem fogalmát, és háttérbe szorítsa a biológiai nemiséget.

Ennélfogva a gender ellenez minden olyan szándékot, amely különbséget tesz a férfi és a nő hivatása, például a házasságban, a családban betöltött szerepe között."

A szó jelentése: társadalmi nem, azaz mindazon tulajdonságok, viselkedésformák és szerepek összessége, melyet a társadalom az egyéntől biológia neme folytán elvár.

„A fiúk nem sírnak," „a lányok kevésbé érdeklődnek a matematika, illetve a természettudományok iránt", „a nők rosszabbul vezetnek autót", „a férfiak hűtlenek", „a nők feladata a család illetve párkapcsolat összetartása", „a nők kevésbé alkalmasak vezetői munkakör betöltésére", „a nőket inkább foglalkoztatja a külső megjelenésük, mint a férfiakat," „a nők emocionálisak ill. intuitívak, a férfiak racionálisak" – ezek mind-mind példák a nemiséggel összefüggő társadalmi sztereotípiákra illetve elvárt szerepekre. A nők és a férfiak ugyanis már gyerek, sőt csecsemő koruktól *megtanulják* a társadalomban, hogy milyennek „kell" lennie egy nőnek illetve egy férfinak: bizonyos megnyilvánulásokért környezetük jutalmazza őket (pl. a kislányokat, ha a főzőcske vagy a babázás iránt mutatnak érdeklődést), másokat viszont helytelenít (pl. ha egy kisfiú nem agresszív, hanem inkább szelíd lásd „anyámasszonykatonája"). A gender-normáknak nem megfelelő (nem „genderkonform") egyéneket a társadalom abnormálisnak tünteti fel, és rájuk is süti az anomáliát, természetellenességet sugalló jelzőket: „férfias nő," „nőies férfi".

A nők helyzetét vizsgálva a legismertebb probléma a gyermeket vállaló anyák elhelyezkedése, illetve nőket érintő családon belüli erőszak, amiről korábban az 5.4. pontban már szó volt. A gyermeket vállaló anyák elhelyezkedésénél elsősorban a kisgyermekek nappali ellátását biztosító férőhelyeket (bölcsőde) kell biztosítani, ami Sikátoron nem megoldott.

5.8 Következtetések:

problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradók és a Gyedről visszatérők segítését, szolgáltatások kezdeményezése
Egyáltalán nincs adat a gyermekét egyedül nevelő anyákról, akiknél a munkanélküliség miatt a szegénység kockázata magas.	adatbázis kialakítása
Segítő programok nők számára	Biztos Kezdet program megismertetése a településvezetőkkel
Nők általában nem fogadják el, hogy nehezebb helyzetben vannak	Baba-mama klubba előadók hívása, szakemberek részvétele

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Sikátor lakosságszámának vizsgálatakor megállapítható, hogy a népesség szám csökken, ellenben az időskorúak száma emelkedik.

A demográfiai adatokat vizsgálva az idősek helyzetére jellemző, hogy kevesebb a házas, megnő az özvegyek, az egyedül élők száma. Ugyanakkor elmondható, hogy növekszik az átlag életkor és nő a nők élettartama.

Az idősek nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú, és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra.

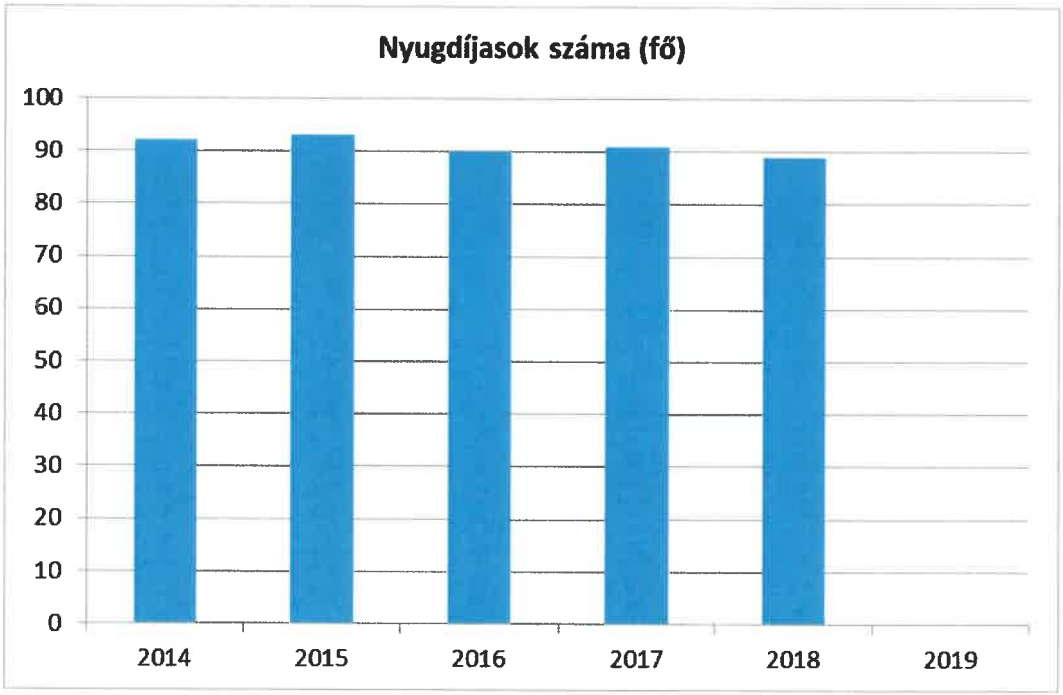
A saját jogú nyugellátások körébe tartozik az öregedési nyugdíj és a rehabilitációs járadék

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj, az árvaellátás, a szülői nyugdíj, a baleseti hozzátartozói nyugellátások valamint az özvegyi járadék.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2014	37	55	92
2015	40	53	93
2016	37	53	90
2017	38	53	91
2018	37	52	89
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorra jellemző a fizikai és szellemi aktivitás csökkenése, önellátó képességük beszűkölése a betegségek megjelenése. Az egyedüllét miatt gyakori a depresszió és a dementia kialakulása, a súlyos krónikus megbetegedések és az előre haladott dementia. Általános tendencia, hogy a megélhetési gondok miatt az eltartó családtagoknak megnőtt a munkával töltött idejük, kevesebb időt tudnak az idős családtagokra fordítani. Így megnőtt az igény a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokra, mely a városban biztosított.

Ugyanakkor elmondható, hogy Sikátoron még mindig erősnek mondható az időseket támogató családi kapcsolati rendszerek hálózata. Generációk élnek együtt és segítik egymást.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

***a)* idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága**

Ma az önkormányzati intézmények nem foglalkoztatnak nyugdíjas korúakat. Vizsgálva az idősek korúak foglalkoztatását településünkön is az országos tendencia érvényesül. Nehezen lehet elhelyezkedni, munkát találni 55 év felett. Magyarországon a KSH adatai szerint 2010-ben az 55 év feletti korosztály foglalkoztatási rátája alig haladta meg az 50 százalékot. Az intézmények, vállalatok ritkán alkalmaznak időseket, hiszen magasabb bért és addicionális költséget jelentenek számukra. Egy tanulmány szerint a két legerősebb érv, amit az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása ellen megfogalmaznak: az idegen nyelvtudás és a megfelelő számítástechnikai ismeret hiánya.

Ugyanakkor számos érv szól az alkalmazásuk mellett is: a munkában töltött évek alatt komoly szakmai tudásbázist halmoztak fel és jóval pontosabbak és megbízhatóbbak a fiataloknál (nem fognak más munkát keresni, megbecsülik a feladatokat), kevésbé kritikusak a felső vezetéssel és a vállalat működésével szemben és erős elkötelezettséget mutatnak a munkahelyük iránt. Emellett pedig részmunkaidőben, vagy akár kiszervezéssel is hajlandók dolgozni. Ugyanez a megállapítás vonatkozik a nyugdíjas foglalkoztatottság vizsgálatánál.

***b)* tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen)**

Az idősellátás területén egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezeteknek. Több civil szervezet is biztosítja, szervezi az idősek szabadidő eltöltésének sokszínű programját. A helyi önkormányzat kiemelt figyelmet szentel az idősekre, évente megrendezésre kerül az idősek napja, idősek karácsonya. Az óvodásokkal közösen ünneplik az adventet.

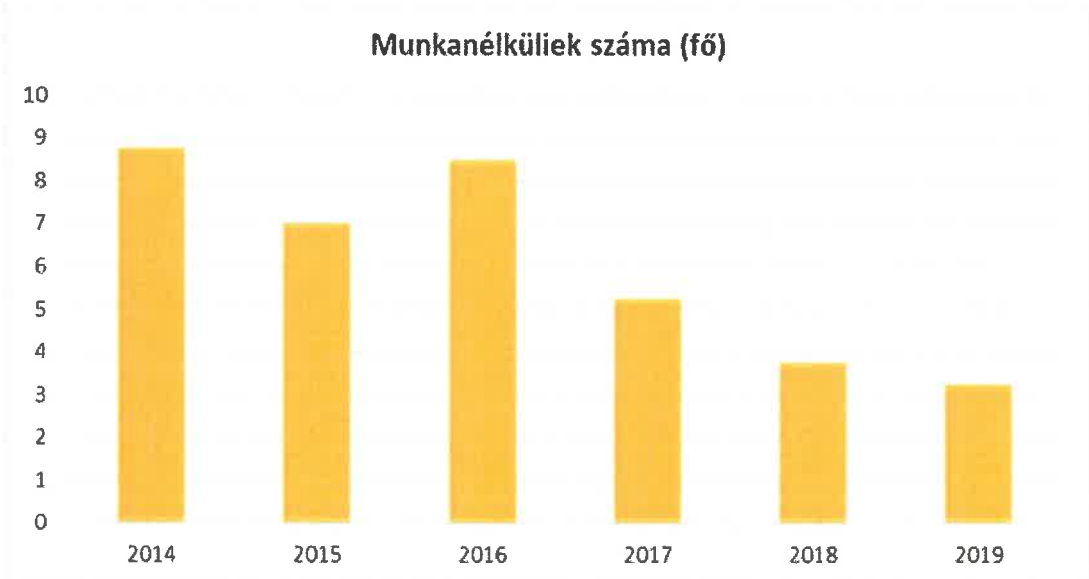
c) **hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Azt tudjuk a szakirodalomból, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket Az 55 év felettieket, illetve a tartós munkanélkülieket jobban érinti a foglalkoztatás terén fellépő hátrányos megkülönböztetés. A jelenlegi jogszabályok szerint a munkavállalása anyagi szempontból előnytelen a nyugdíjasok számára.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2014	9	3,50	40%	0	n.a.	-
2015	7	40,00	571%	0	n.a.	-
2016	9	0,75	9%	0	n.a.	-
2017	5	8,57	163%	0	n.a.	-
2018	4	0,00	0%	0	n.a.	-
2019	3	0,00	0%	0	n.a.	-

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



2016 óta csökkent az 55 év feletti munkanélküliek száma, a regisztrált munkanélküliekkel szemben. Az elhelyezkedés szinte lehetetlen számukra és a jogszabály miatt a közmunkaprogramból is kiesnek. Erre a korosztályra már nem készítenek támogatással összekapcsolt intézkedési tervet. Számukra ez a legrosszabb időszak mentálisan és anyagilag is.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. A Gyermekjóléti és Szociális Intézménye többek között a házi segítségnyújtásban részesülő időseket az elmagányosodás megelőzése érdekében gondozza.

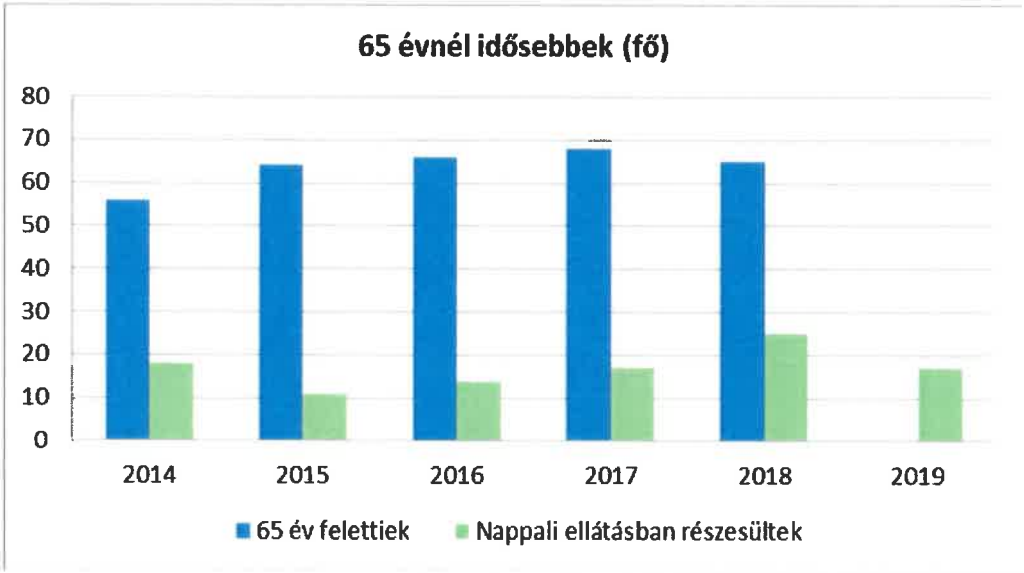
6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2014	1	2957	n.a.	1
2015	1	2951	n.a.	1
2016	1	2951	n.a.	1
2017	1	2951	n.a.	1
2018	1	2951	n.a.	1
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TEIR

***a)* az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

A személyes gondoskodást nyújtó, időseket érintő szociális ellátásokról, köztük az idősek átmeneti elhelyezéséről az önkormányzat a kötelezendően ellátandó feladatai között biztosítja. A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulók részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.



Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamit szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni. Önként vállalt feladataival pedig ellátotti csoportok sajátosságaihoz kapcsolódó szükségletekhez alkalmazkodik.

A harmadik szektorhoz tartozó egyházi szervezetek kötelező önkormányzati feladatok felvállalásával lehetővé teszi az időskorúak számára, hogy a szolgáltatásokat a lakóhelyeikhez közel vehessék igénybe.

Az intézményesített idősgondozás két szintéren történik. Az egyik szintér az idős saját lakókörnyezete, a másik a bentlakást biztosító idősek otthona. A kétféle ellátási forma átjárható az idősek igényeinek, szükségleteinek megfelelően. A Gyermekjóléti és Szociális Intézményének adatai alapján elmondható, hogy az étkeztetés keretében napi egyszeri meleg ételt biztosítanak azoknak a szociálisan rászorultaknak, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékosságuk, pszichiátriai, vagy szenvedélybetegségük, hajléktalanságuk miatt. Az étkezést igénybe vevők számában az elmúlt 5 évben emelkedő tendencia mutatkozik. A falugondnoki szolgálat segítséget nyújt az ellátást igénybe vevő életkorának, egészségi állapotának és szociális helyzetének megfelelő fizikai, mentális és szociális szükségleteinek biztosításában. Biztosítjuk az ellátottnak a környezetével való kapcsolattartását, háztartásának vitelében és a higiénia biztosításában való segítségnyújtást (bevásárlás, takarítás, mosás, meleg étel biztosítása, gyógyszerkiváltás).

Az étkezést igénybe vevők számának elmúlt öt évi alakulását két részre célszerű osztani. 2012. 12. 01-től a vállalkozótól vásárolt étkeztetés formájában láttatjuk el az iskolai-óvodai- szociális étkeztetést. Az étkeztetés és az ellátás, beszerzés, feldolgozás teljesen új alapokra helyeződött, így a korábbi években megfigyelhető tendenciát, azaz az étkezést igénybe vevő személyek számának csökkenését az önkormányzat megállította és két év alatt magasabb szintre emelte fel; köszönhetően elsősorban a minőségi javulásnak. 2019-ben 14 fő vette igénybe a szociális ellátás eme formáját.

Az Szociális törvényben meghatározott feltételek fennállása esetén a nyugdíjkorhatárt elért, de szolgálati idővel nem rendelkező idősek részére időskorúak járadéka állapítható meg. Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. A támogatás megállapítására 2007. január 1-jétől van lehetőség, amely 2012. december 31-éig jegyzői hatáskörben volt.

a) Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A **Győr-Moson-Sopron Megyei Pannon Nyugdíjas Szövetség** megalakulása óta eltelt évek alatt szervezeti hátterét fokozatosan alakította, bővítette, jelenleg 130 nyugdíjas klub tartozik tagjaink sorába.

A Gy-M-S Megyei Pannon Nyugdíjas Szövetség 2010. március 17-től jogerősen közhasznú szervezetként működik. A **Győr-Moson-Sopron Megyei Pannon Nyugdíjas Szövetség** és az **ARRABONA Városi Nyugdíjas Egyesületcélja** a nyugdíjas korosztály közösségi életének szervezése, civil kapcsolataik építése, érdekeik képviselete és védelme. Tevékenységüket kulturális, információs, rekreációs, sport, fogyasztóvédelem területen fejtik ki, valamint üdüléseket, ismeretterjesztő előadásokat, tanfolyamokat szervez. Ezzel is elősegítve fő célját a nyugdíjasok életminőségének javítását.

Kulturális rendezvényeik:

- Évente szavaló és dalosversenyeket szervezünk.
- Színházbérletek szervezése.

***c)* idősek informatikai jártassága**

A Digitális Jólét Program keretén belül lehetőséget biztosítunk az időseknek tudásuk bővítésére, Mentor segítségével.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

nincs

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya, nincs szakosított ellátás	Aktivitást és függetlenséget segítő programok keresése, pályázatok felkutatása
Nincs információ, hogy hova lehet kérelmet leadni a szakosított ellátáshoz	Adatbázis kialakítása kistérségi, megyei és országos szinten
Nincs információja az időseknek a jogaikról	Kerekasztalok a polgármester koordinálásával
Nincsenek biztonságban az idősek	Bűnmegelőzés, kerekasztalok a polgármester koordinálásával

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Magyarországon a 2001.évi adatok alapján 577 ezer fogyatékkal élő ember él, városunkban élő fogyatékkal élőkről nincs pontos adat. A helyzetelemzés során a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos adatok nem mutatnak teljes képet, mivel a szakemberek megállapítása alapján nincs megfelelő adat. Az oktatási intézményekben, egészségügyi ellátásban találhatók rész adatok, de ezek nem fedik le a teljes településen fogyatékossággal élő személyek egészét. A szociális ellátórendszer a fogyatékossággal élők számára a városban jól kiépítettnek mondható, elérhető számukra a házi segítségnyújtás, a támogató szolgáltatás.

A közszolgáltatások esetében a fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés részlegese megoldott, annak ellenére, hogy a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. tv. 7/B. §-a alapján az állam által fenntartott közszolgáltatásokhoz való hozzáférést 2010. december 31-ig kellett teljesíteni. Azon közszolgáltatást nyújtó épületekben, többnyire teljesült, ahol még nem, ott szükséges mind a fizikai, mind az infokommunikációs akadálymentesítés megvalósítása.

***a)* fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)**

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti. Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

a)a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy

b) elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved. Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

a) rehabilitációs ellátásban részesül,

b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

Településünkön sajnos nem jellemző az integrált, és a védett foglalkoztatás. Az önkormányzat intézményei leginkább a törvényi előírásnak megfelelve foglalkoztatnak megváltozott munkaképességű személyeket (többnyire a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség miatt).

***b)* hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

Gyakran előforduló probléma, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.) A fogyatékos személyek foglalkoztatása akkor is meghiúsulhat, ha a fogyatékos személy nem tudja megközelíteni a munkahelyet, a településen belüli közlekedési akadályok miatt, és különösen, ha a támogató szolgálattól sem kap segítséget.

Ilyen információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeni alkalmaztatási kilátásaik is csökkennek. Sikátoron nem jellemző problémáról van szó, jelzés ilyen jellegű problémáról nem érkezett.

***c)* önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

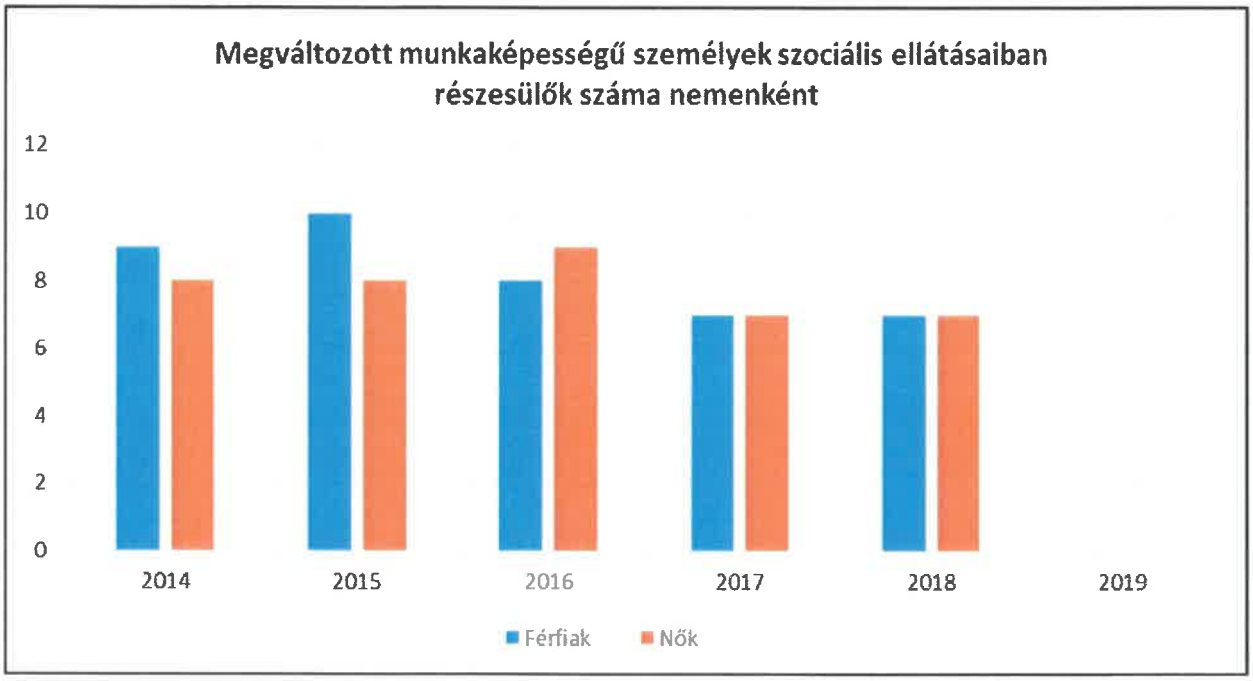
A támogató szolgálat a saját lakókörnyezetben, lakóotthonban élő fogyatékos személyeknek nyújt alapszolgáltatást, amely a közösségi és szabadidős szolgáltatások elérésben (szállítás, kommunikáció) ad támogatást, emellett az igénybevevő saját környezetében, lakásán nyújt fejlesztést, gondozást, segíti az önálló életvitelt, támogatja az önérdek-érvényesítést. A saját lakókörnyezetben élő fogyatékos személyeknek a nappali ellátás is fejlesztési, étkezési lehetőséget nyújt, segíti az önálló életvitelt, a társadalmi szerepek gyakorlását. A gondozást igénylő fogyatékos személyek átmeneti elhelyezést, tartós bentlakásos szociális intézményi ellátást (rehabilitációs, ápoló-gondozó) is igénybe vehetnek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2014	9	8	17
2015	10	8	18
2016	8	9	17
2017	7	7	14
2018	7	7	14
2019	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek. (pl. Fot., Szt., Cst.) A fogyatékkal élő felnőttek legnagyobb részének sokszor egyetlen megélhetési forrása az általában alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve plusz juttatásként a feltételek fennállása esetén a fogyatékossági támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék illeti meg. A fogyatékos személyeket a rendszeres szociális ellátások megállapítása során az Szt. rendelkezései alapján további kedvezmények illetik meg (pl. a lakásfenntartási támogatásnál, aktív korúak ellátásánál a fogyasztási egység fogyatékosság, tartós betegség esetén +0,2-vel növekszik). A gyermekvédelmi törvény alapján a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény jövedelemhatára tartós beteg gyermeket nevelő családok esetén magasabb. A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében a súlyos mozgáskorlátozott személyek gépkocsi szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) jogosultak. Sajnos az Szociális törvény alapján korábban járó közlekedési támogatás megszűnt. A fogyatékos személyek számára alap- és szakosított ellátási formák is rendelkezésre állnak. Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás.

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon.

A fogyatékkal élő vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülők gyakran a megfelelő információk hiányában nem részesülnek a számukra a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásban. A fogyatékos emberek helyi szervezetei, önkormányzati intézmények ebben segítséget tudnak nyújtani.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

***a)* településI önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége**

A törvényi kötelezettség szerint az összes költségvetési intézménynek, az összes önkormányzati és közszolgáltatást nyújtó intézményeknek akadálymentesnek kellene lennie. Fontos, hogy a közszolgáltatás tényleges igénybe vételéhez nem elég az épületbe bejutni, azt be is kell tudni járni - legalább a közszolgáltatás igénybevételéhez szükséges mértékben-, valamint veszély esetén biztonsággal el kell tudni hagyni.

A közszolgáltatás akkor hozzáférhető, ha a fizikai megközelítés lehetőségén túl az épületen belüli tájékozódás lehetősége biztosított a vak és gyengén látó, a siket, és nagyothalló, az értelmi fogyatékos, az autista, a súlyosan-halmozottan fogyatékos személy számára. A mozgássérültekkel kapcsolatban leggyakrabban a biztonságos és akadálymentes, vakok esetében pedig az érzékelhető környezetről van szó. Közintézményeinek akadály mentesítettség kimutatása mozgáskorlátozottak vonatkozásában

Önkormányzat: nincs

Orvosi Rendelő: kiépített

Pannonhalma Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Központ teljes

Védőnői Szolgálat nincs

Közintézmények egyes belső tereit, emeleteit szinte sehol nem tudják használni a fogyatékosok. A jelen követelmények alapján saját forrásból szinte lehetetlenség megvalósítani bármilyen további akadálymentesítést, melynek kivitelezhetősége csak pályázati források igénybevételével lehetséges.

***b)* közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

A fogyatékos ember alapvető joga, hogy hozzájusson a közérdekű, valamint a jogai gyakorlásához szükséges információhoz Az e-közigazgatás kiépítésével, szolgáltatás bevezetésével az önkormányzat növelné az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét is.

c) **munkahelyek akadálymentesítettsége**

Sikátoron a munkahelyek többségénél megoldott az akadálymentesítés és az egyéb intézmények esetében is fejlesztésre vár.

d) **közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

Település Portalanított utak aránya: 98%

Parkolóhelyek száma:20

Autóbusz várakozóhelyek egyenletes síkfelületű járdák aránya: részben megoldva

Gyalogos átkelőhely süllyesztett járdaszegéllyel: nincs gyalogátkelőhely

ebből: akadály- mentes 0:%

száma ebből: akadály- mentes

e) **fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

A közlekedéssel kapcsolatos törvényi szabályozás is arra irányul, hogy a közlekedési eszközök, utasforgalmi létesítmények, illetőleg az ezekhez tartozó jelző és tájékoztató berendezések a különféle fogyatékossággal élő személyek által biztonságosan használhatóak legyenek. A támogató szolgáltatás célja a fogyatékos személyek önálló életvitelének megkönnyítése, önrendelkezési jogának biztosítása, elsődlegesen a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítségével, valamint önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosításával.

f) **pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

nincs ilyen juttatás, szolgáltatás

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs adatbázis a fogyatékkal élőkről	Adatok begyűjtése
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre nincs lehetőségük	Megyei civil szervezetekkel kapcsolatfelvétel, információk szerzése, internethez való hozzájutás segítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

***a)* a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

Jellemző a szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, egymást kiegészítik. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja. Ezek pontos számáról, szervezettségéről nem állnak adatok rendelkezésünkre.

***b)* önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása**

Az együttműködés pénzügyekhez kapcsolódó adminisztrációs feladatok ellátására, rendezvények lebonyolítására is kiterjed.

***c)* önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség**

A fogyatékkal élő gyermekek és felnőttek családtagjai részére lelki, anyagi és jogi segítségnyújtás. A fogyatékkal élő gyermekek és felnőttek oktatását, nevelését, gondozását végző szervezetek anyagi támogatása. A fogyatékkal élők tanulásának, képzésének támogatása.

***d)* a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Nincs nemzetiségi önkormányzat.

***e)* civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

A településen nincs civil szervezet.

***f)* for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.**

Sikátor község önkormányzata számára fontos a helyi vállalkozások szerepvállalása, a település érdekeit figyelembe vevő intézkedéseik megtétele. Törekednek a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

***a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**

Adatgyűjtés folyamán, mely kiterjedt az önkormányzat intézményei, vezetői, képviselői felé megfogalmazódtak a településen élők problémái, esélyegyenlőség biztosítása kapcsán felszínre kerülő akadályok. Az adatgyűjtés kiterjedt a kistérségi és helyi dokumentumokra, a Sikátort érintő területekre. Az adatgyűjtés folyamán mód lett megismerni a megkérdezett szervezetek jellemzőit, lehetőségeit, szabályozásukat és mindazt, amit eddig tettek és tesznek a saját területükön az esélyegyenlőség biztosítása érdekében. Példák, esetek tanulmányozása is megtörtént. Az elkészült dokumentum tervezet a helyben szokásos módon, a honlapon került közzétételre, melyről az állampolgárok is véleményt mondhatnak.

***b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.**

A szervezeteknek és a lakosság számára is elérhetővé válik az elfogadott, a honlapon közzétett esélyegyenlőségi program. A határidőket figyelembe véve, az intézkedések eredményeiről nyílt képviselő-testületi üléseken történik beszámolás és ilyen módon biztosított lesz a megvalósítás ellenőrzése is.

1. A HEP IT részletei

. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	családokra	csökken a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma.								
2	Nyári szünidei foglalkoztatás	A gyermekek számára nyári táborok, napközis foglalkozások nem biztosítottak	A gyermekek szünidőben hasznos tevékenységgel töltik el idejüket, biztonságos, támogató környezetben, felügyelet alatt vannak	gyermekvédelmi beszámoló, helyi rendeletek	nyári szünidei táborok, napközis táborok szervezése igényfelmérés alapján	polgármester, pedagógusok	2025.12.31.	Résztvevők száma	humán erőforrást a pedagógusok, a pénzügyi erőforrást pályázati és önkormányzati támogatás biztosítja	5 év
3	Gyermekek bevonása a település civil életébe	A gyermekek helyi identitástudata csökken	A gyermekekben növekszik a helyi identitástudat, kötődés a településhez	gyermekvédelmi beszámoló	A gyermekek számára megfelelő programok biztosítása a rendezvényeken, ifjúsági klub kialakítása, önszerveződésük támogatása	polgármester	2020.01.01.	résztvevők és a programok száma	hivatal, képviselő-testület, pályázati forrás	5 év
4	Ismeretterjesztő kirándulások	A gyerekek nemzeti identitástudata csökken	A gyermekek honismerete javul, növekszik a nemzeti identitástudat	vagyonhasznosítási terv, Gazdasági Program, helyi rendeletek, gyermekvédelmi beszámoló	kirándulások szervezése, utazás biztosítása	polgármester	2025.12.31.	kirándulások, résztvevők száma	pályázati és önkormányzati forrás, humán erőforrást a pedagógusok biztosítják	5 év
5	Ösztöndíj programok	A diákok továbbtanulása	A családok terheinek	Költségvetés	Ösztöndíjprogramok meghirdetése,	polgármester	2020.01.01.	Ösztöndíjasok száma	Önkormányzati és állami	5 év

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
		nagy anyagi terhet jelent	csökkentése.		dokumentáció elkészítésének segítése, pályáztatás				támogatás	
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Vigyázzunk egymásra	Az idősek gyakran válnak csalók áldozataivá	Áldozattá válás elkerülése.	Rendőrségi tájékoztatók, beszámolók.	Pályázati forrás felkutatása, a közbiztonság fokozása érdekében kamerarendszer bővítése.	Polgármester	2025.12.31.	Bűnesetek száma.	Pályázati forrás.	Öt év.
2	Információ szakosított ellátásokról	Nincs információ, hogy hova lehet kérelmet leadni a szakosított ellátáshoz	R: Az országos, megyei adatok gyűjtése. K: Adatok rendszerezése és szórólapok készítése.	Megyei Fejlesztési Terv	Adatok gyűjtése, tájékoztatás.	Polgármester	2025.12.31.	Tájékoztatások száma.	Humán erőforrásként a hivatali dolgozók, és a családsegítők nyújtanak segítséget.	Öt év.
3	Elmagányosodás	Magas az egyedülállók aránya, nincs szakosított ellátás	Elmagányosodás problémájának kezelése	Szociális rendelet	Források keresése, tervek készítése, programok szervezése.	Polgármester	2025.12.31.	Résztvevők száma.	Önkormányzati forrás, állami támogatás, pályázati forrás.	Öt év.
4	Idősek nappali ellátása	Nappali ellátás hiánya a településen élő idős lakosság számára	Nappali ellátás biztosítása	Gazdasági program, pályázati dokumentáció	Forrás keresése, nappali ellátás biztosítása	polgármester	2025.12.31.	Ellátottak száma	Pályázati és önkormányzati támogatás, családsegítő	5 év
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Önkormányzati épületek akadálymentesítése	Az önkormányzati épületek nincsenek teljes mértékben akadálymentesítve	Akadálymentesítés az önkormányzati épületekben.	Vagyonhasznosítási terv, gazdasági program, pályázati dokumentáció	Forrás keresése, az épületek akadálymentesítése	polgármester	2025.12.31.	akadálymentesített épületek száma	pályázati forrás, költségvetés	5 év

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

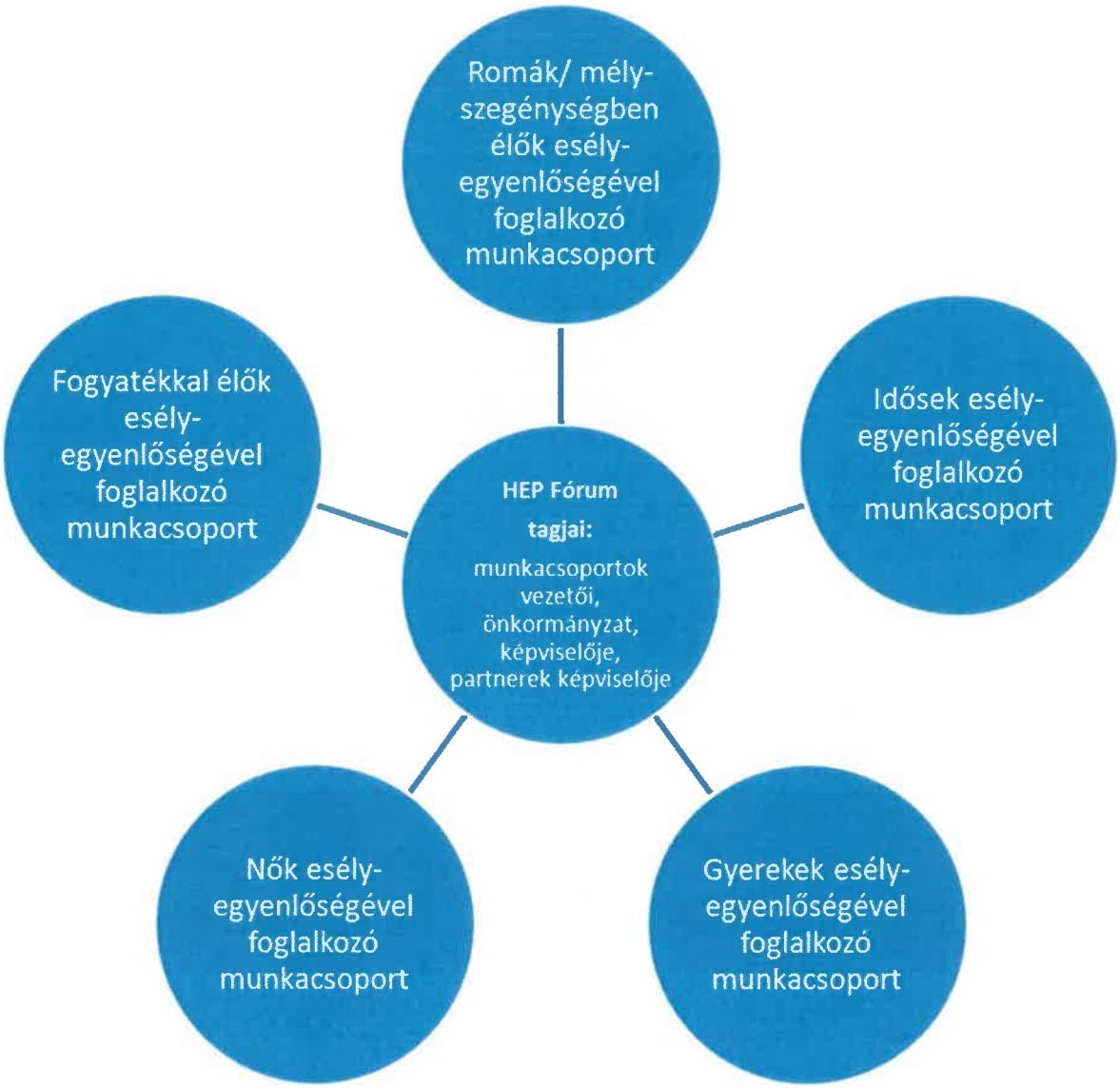
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



1

A HEP Fórum működése:

Gyermekek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport

- Polgármester, védőnő, pedagógus, szociális szakemberek, családsegítő

Idősek esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport

- Polgármester, szociális szakember, családsegítő, hivatali dolgozók, rendőrség

Fogyatékkal élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport

- Polgármester

A településszintű problémákkal foglalkozó munkacsoport

Polgármester, képviselő-testület, jegyző

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.
A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, hirdetőtábla áll rendelkezésre.

Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,

- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Elfogadás módja és dátuma

I. A Sikátor város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Sikátor város/község önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 6/2020.(V.28.) számú polgármesteri határozatával elfogadta.

Sikátor, 2020.05.28.

Önkormányzat Sikátor

Aláírás